

Mødedato: Onsdag den 04. oktober 2017
Mødetidspunkt: Kl. 17:00
Sluttidspunkt: Kl. 19:10
Mødested: Rød 3, Prøvestenen
Bemærkninger:

Medlemmer:

Allan Berg Mortensen (Ø)
Marlene Harpsøe (O)
John Calberg (C)
Per Tærsebøl (C)
Betina Svinggaard (A)
Duygu A. Ngotho (A)
Kristina Kongsted (C)

Deltagere:

Fraværende:

Kristina Kongsted

Sagsoversigt

Side

01.	Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden.....	2
02.	Beslutningssag: Budgetrevision pr. 31. august 2017 for Beskæftigelsesudvalget	3
03.	Orienteringssag: Status på den samlede flygtningeindsats	6
04.	Beslutningssag: Integrationsrådet 2014-17 - erfaringer og anbefalinger	9
05.	Beslutningssag: Revalidering - udvikling 2012 - 2017	14
06.	Beslutningssag: HH Interreg-projekt på beskæftigelsesområdet.....	18
07.	Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2017	22
08.	Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget	24
09.	Meddelelser/Eventuelt.....	26
10.	Beslutningssag: Midlertidige boliger til flygtninge - aktuel opgørelse og forventet behov 2018	27
	Bilagsliste	30

01. Beslutningssag: Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Sagsnr.: 16/28325

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Bilag:

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: Kristina Kongsted

Der var afbud fra Kristina Kongsted (C), der var ikke mødt stedfortræder.

Dagsorden og tillægsdagsorden godkendt.

02. Beslutningssag: Budgetrevision pr. 31. august 2017 for Beskæftigelsesudvalget

Åben sag

Sagsnr.: 17/20133

Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget

Bilag: 1: Uddybning af forventet regnskabsresultat

Indledning

Som led i kommunens økonomistyring har Center for Job og Uddannelse i samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme udarbejdet budgetrevisionen pr. 30. august 2017 for Beskæftigelsesudvalget.

Budgetrevisionen for Beskæftigelsesudvalgets budgetområde viser et samlet forventet mindre forbrug på 2.227.000 kr., og budget 2017 foreslås nedjusteret med i alt 1.627.000 kr.

Mikkel Elkjær, leder af Økonomi Service, deltager under punktet.

Retsgrundlag

Principper for økonomistyring i Helsingør Kommune.

Relation til vision og tværgående politikker

Budgetproces 2017-2020 og Økonomisk Politik for Helsingør Kommune.

Sagsfremstilling

Budgetrevisionen pr. 31. august 2017 viser et samlet forventet mindreforbrug på 2.227.000 kr., fordelt med 600.000 kr. på det rammestyrede område og 1.627.000 kr. på det ikke-rammestyrede område på, jf. tabel 1.

Tabel 1. Budgetrevision for Beskæftigelsesudvalget

kr.1.000	Oprindeligt budget 2017	Korrigeret budget 2017	Forbrug pr. 31.8.2017	Forventet regnskab 2017	Overførsel fra 2016 til 2017	Forventet mer-/mindreforbrug*
Budgetområde:						
<i>Rammestyret område:</i>						
Budgetområde 722 Beskæftigelse	9.125	9.035	5.453	8.435	75	-600
<i>Ikke-rammestyret område:</i>						
Budgetområde 722 Beskæftigelse	490.971	480.759	311.347	479.132	0	-1.627
I alt	500.096	489.794	316.800	487.567	75	-2.227

*Merforbrug/mindreindtægter angives +, mindreforbrug/merindtægter angives -

Mindreforbruget vedrører primært mindre udgifter til lægeerklæringer, forsikrede ledige i løntilskudsstillinger i kommunen, borgere på integrationsydelse, sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere. Disse mindreforbrug modvejes delvist af flere borgere på

ressource- og jobafklaringsforløb og fleksjob. Desuden er der en række forskydninger mellem ydelser, som uddybes i bilag 1

Center for Job og Uddannelse og Center for Økonomi og Ejendomme foreslår en justeringen på udvalgets ikke rammestyret område, som påvirker kommunens kasseholdning med i alt - 1.627.000 kr.

Ved budgetrevision pr 30. april 2017 blev budgettet nedjusteret med i alt 9.965.000 kr., heraf vedrørte de 7.660.000 kr. mindreforbrug vedr. de forsikrede ledige, der blev overført til puljen vedr. beskæftigelsestilskud på budgetområde 824. De resterende 2.305.000 kr. vedrørte mindreforbrug på forskellige ydelser og blev lagt i kommunekassen

Den foreslåede justering vedrører færre udgifter til borgere på forsørgelsesydelser, hvilket primært er drevet af lavere udgifter til sygedagpenge.

Det forventede regnskab og foreslåede justeringer for de enkelte totalrammer og uddybende bemærkninger fremgår af bilag 1.

Evt. afledte effekter af justeringerne i 2017 for budget 2018-2021 vil blive indarbejdet som tekniske korrektioner til Økonomiudvalgets og Byrådets 2. behandling af budget 2018-2021.

Økonomi/Personaleforhold

Budgetrevisionen medfører en samlet negativ tillægsbevilling på i alt 1.627.000 kr., som er fordelt med 0 kr. på det rammestyrede område og 1.627.000 kr. på det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 3.

Tabel 3. Tillægsbevillingsoversigt

kr.1.000			
Budgetområde:	Tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdning	Udgiftsneutrale tillægsbevillinger	Tillægsbevillinger i alt
<i>Rammestyret område</i>	0	0	0
722 beskæftigelse	0	0	0
<i>Ikke-rammestyret område</i>	-1.627	0	-1.627
722 Beskæftigelse	-1.627	0	-1.627
I alt	-1.627	0	-1.627

I alt tilføres kommunens kassebeholdning 1.627.000 kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

De enkelte fagudvalg behandler budgetrevisionen for deres budgetområder, inden Økonomiudvalget og Byrådet behandler den samlede budgetrevision for alle kommunens budgetområder henholdsvis den 23. oktober og den 30. oktober 2017.

Indstilling

Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse indstiller,

at der ansøges om negative tillægsbevillinger på i alt 1.627.000 kr. til det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 3.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Indstillingen godkendt.

03. Orienteringssag: Status på den samlede flygtningeindsats

Åben sag

Sagsnr.: 15/14311
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget
Bilag: 1: Status på flygtningeindsats september 2017
2: Flygtningetal og prognoser september 2017

Indledning

I september 2015 blev der nedsat en administrativ tværgående gruppe, med det formål at sikre en koordineret flygtningeindsats.

Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Uddannelsesudvalget modtager halvårlig status på den samlede flygtningeindsats.

Status pr. september 2017 er vedlagt (bilag 1).

Chefkonsulent Kit Jørgensen, Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab deltager under punktet.

Retsgrundlag

Kommunens indsats på flygtningeområdet baserer sig på

- Integrationsloven
- Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge
- Serviceloven
- Folkeskoleloven

Relation til vision og tværgående politikker

Vision 2020 – tidlig indsats

Medborgerskabspolitik

Deltagelse for alle – sammenhængende børne- og ungepolitik 0-18 år

Beskæftigelsesplan

Sagsfremstilling

1. En samlet flygtningeindsats

Flygtningeområdet er kendetegnet ved at spænde over en række centre og faglige felter. Flygtningeindsatsen har bevæget sig fra få specialiserede medarbejdere til at berøre en stor gruppe medarbejdere fra flere af kommunens centre.

Der er etableret samarbejde mellem relevante ledere og medarbejdere, og der er i organisationen et langt højere vidensniveau om modtagelse og integration af flygtninge.

2. Status pr. september 2017

Koordineringsgruppen på flygtningeområdet peger på følgende opmærksomhedspunkter i den halvårlige status:

2.1. Retvisende prognoser

Antallet af nyankomne flygtninge er faldet markant og forventes at være relativt lavt i 2018 (aktuelle flygtningetal er uddybet i bilag 2). Familiesammenføringer betyder dog, at der fortsat kommer mange

nye borgere – herunder børn. Med henblik på både økonomistyringen i centrene og bedre forberedelse af borgernes modtagelse undersøges det derfor, hvordan centrene kan få et mere nuanceret prognosegrundlag.

2.2 Fokus på kvinder i beskæftigelsesindsatsen

Siden 2016 har Center for Job og Uddannelse haft et særskilt fokus på aktivering af udsatte flygtningekvinder, som hidtidigt har været vanskelige at aktivere pga. sygdom, traumer, fravær i forbindelse med barsel samt manglende familieopbakning. Forløbet kombinerer intensiv danskundervisning og arbejdsmarkedsforberedelse.

I indsatsens første år var 100 % af kvinderne i virksomhedsforløb (hvis ikke fritaget af læge/sagsbehandler). 21 % af gruppen er i ordinær beskæftigelse eller løntilskudsjob.

2.2. Unge flygtninge

42 unge har deres dagligdag i Ungdomsskolens IU-klasser. Professionelle omkring de unge er opmærksomme på, at det store antal unge fra Syrien, betyder at der tales arabisk de unge imellem. Nogle af de unge ytrer desuden ønske om mere dansk undervisning.

Der sættes derfor fokus på, hvordan andre muligheder for unge i aldersgruppen 14-18 år, kan tages i anvendelse.

Enkelte unge – herunder uledsagede unge – har stor glæde af efterskoleophold. Der igangsættes derfor en beregning af omkostningerne ved efterskoleophold, hvori både udgifter til opholdet og evt. besparelse i forhold til bolig mv. indarbejdes.

SSP har et særligt fokus på udsatte unge flygtninge, der har svært ved at lære dansk og klare sig i uddannelsessystemet, har risikoadfærd og har familie med dårlig trivsel.

SSP, Ungdomsskolen og Center for Job og Uddannelse har styrket samarbejdet omkring denne gruppe unge.

Økonomi/Personaleforhold

Udfordring om prognoser – se i sagsfremstilling 2.1.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen behandles i Børne- og Uddannelsesudvalget den 12. oktober 2017.

Integrationsrådet orienteres på deres møde den 1. november 2017.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

at orientering foretages.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Orientering foretaget.

04. Beslutningssag: Integrationsrådet 2014-17 - erfaringer og anbefalinger

Åben sag

Sagsnr.: 17/18248

Sagen afgøres i: Byrådet

Bilag:
1: Evaluering Integrationsrådet 2017
2: Integrationsrådets forretningsorden
3: Integrationsrådets høringsvar

Indledning

Det nuværende Integrationsråd er valgt for perioden 2014-17.

Ved godkendelsen af rådet ønskede Byrådet en evaluering af rådets virke i slutningen af perioden.

Byrådet har desuden besluttet, at det nye Byråd primo 2018 skal tage stilling til om der igen skal udpeges et Integrationsråd eller evt. en anden form for inddragelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund i den politiske beslutningsproces.

Med denne sag forelægges Byrådet evaluering samt forslag til mulige modeller for fremtidig inddragelse af etniske minoriteter i kommunens beslutningsprocesser.

Retsgrundlag

Integrationslovens § 42 handler om kommunale Integrationsråd.
Det er ikke lovpligtigt for kommunerne at nedsætte Integrationsråd.

Relation til vision og tværgående politikker

Et Integrationsråd kan understøtte medborgerskabspolitikens mål om repræsentativitet og mangfoldighed i det lokale demokrati.

Sagsfremstilling

1. Evaluering af Integrationsrådets virke, 2014-17

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab har udarbejdet en evaluering af Integrationsrådets virke i perioden 2014-17 (bilag 1).

På baggrund af denne konkluderer Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab:

- a. Fællesmøderne mellem Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget peger på, at der er stor værdi i det *direkte møde* og dialogen mellem integrationsrådets medlemmer og politikere. Rådets rolle som formidler af viden om livet som flygtning eller indvandrere til beslutningstagere kan udnyttes i endnu højere grad.
- b. Integrationsrådet fungerer ikke efter hensigten i sin nuværende form. De primære årsager er,
 - i. at Rådet ikke har den fornødne forbindelse til 'baglandet' af borgere med etnisk minoritetsbaggrund.
 - ii. at det er svært at fastholde medlemmerne i den fireårige periode,
 - iii. at der er for få suppleanter til at fastholde et stærkt Råd, og
- c. Integrationsrådets eksistens skaber i nogen grad en opmærksomhed på etniske minoriteters særlige udfordringer på enkelte fagområder, fx når der udarbejdes

politikker. Rådet har med egne initiativer - som fx *Familiecamp* eller *Uddannelsesbazar* (forrige periode) i enkelte tilfælde bidraget til at synliggøre et konkret behov for styrket/fornyset indsats.

Det har dog vist sig meget vanskeligt for Integrationsrådet at være egentlig dagsordenssættende i forhold til Byrådet og fagudvalg.

- d. Ressourcerne, der anvendes på afvikling af direkte valg står ikke mål med valgdeltagelsen.

2. Involvering af etniske minoriteter i de demokratiske beslutningsprocesser

På trods af, at mange borgere med etnisk minoritetsbaggrund indgår i samfundslivet på lige fod med alle andre borgere, er der særlige udfordringer, der fx relaterer sig til at være flygtning, at have et andet modersmål end dansk eller have forældre med ikke-vestlig baggrund. Dette kommer til udtryk i skolelivet, forælderrollen, deltagelse i det brede foreningsliv, valgdeltagelse mv. Det er derfor Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskabs opfattelse, at der er brug for en ramme om samskabede processer, hvor borgere med etnisk minoritetsbaggrund målrettet involveres i at udvikle nye løsninger. Det er derfor væsentligt, at en rådsmodel ikke er låst fast på få medlemmer.

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab har i evalueringen peget på værdien af det direkte møde mellem politikere og borgere med etnisk minoritetsbaggrund. Det kan have betydning for sammenhængskraften i lokalsamfundet at etniske minoriteter oplever, at have en stemme i de lokale beslutningsprocesser. Det er ikke mindst væsentligt, at unge med flygtninge/indvandrerbaggrund bliver aktive medborgere og oplever, at blive inviteret ind i den politiske samtale.

3. Mulige modeller for inddragelse af etniske minoriteter

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab ser følgende mulige modeller:

Modeller for inddragelse af etniske minoriteter		
Model 1	Integrationsråd	<p>Integrationsråd sammensættes fortsat med et antal borgere med etnisk minoritetsbaggrund (ikke vestlig), et antal udpegede medlemmer samt tilforordnede politikere. Formålet er typisk bredt defineret som vejledende i forhold til Byrådet og talerør i forhold til 'baglandet'.</p> <p>Udpegning af medlemmer kan ske på baggrund af ansøgning, opstillingsmøder, udpegning fra foreninger eller valg.</p> <p>Politikeres udpegning og rolle i rådet bør defineres nærmere, herunder stemmeret, politikere i formandskabet og relationen til ét eller flere fagudvalg.</p>
Model 2	Integrationsråd, 'foreningsmodel'	<p>Integrationsrådets medlemmer udpeges/vælges for enten to eller fire år som i nogle foreningskonstruktioner. Det betyder, at enkelte medlemmer sidder i hele rådsperioden, mens andre udskiftes midtvejs - dette for at umødekomme såvel kontinuitet som behovet for ny-rekruttering midtvejs.</p> <p>Udpegning af medlemmer kan ske på baggrund af ansøgning, opstillingsmøder, udpegning fra foreninger</p>

		<p>eller valg.</p> <p>Politikeres udpegning og rolle i rådet bør defineres nærmere, herunder stemmeret, politikere i formandskabet og relationen til ét eller flere fagudvalg.</p>
Model 3	§ 17 stk. 4 udvalg	<p>Flere kommuner har nedsat midlertidige § 17, stk.4 udvalg med en afgrænset opgave på integrationsområdet; fx boliger til flygtninge, beskæftigelse eller medborgerskab.</p> <p>Et opgaveudvalg kan sammensættes med fokus på en bestemt opgave, virker typisk i en kortere periode og vil ofte afgive konkrete anbefalinger til Byrådet.</p> <p>Et midlertidigt udvalg vil ikke medføre helt samme politiske træning eller demokratiske skoling som det klassiske rådsarbejde. Til gengæld kan det være lettere at caste de rette personer til opgaven, da det tager udgangspunkt i mere konkrete sager.</p>
Model 4	Medborgerskabsråd	<p>Der udpeges et bredere sammensat medborgerskabsråd. Dette kan fx være i form af en udvidelse af det lovpligtige folkeoplysningsudvalg (Folkeoplysningslovens § 35 stk. 2) med fokus på medborgerskab, frivillighed og foreningsliv.</p> <p>Alternativt kan der nedsættes et Medborgerskabsråd som et § 17,4 udvalg.</p>
Model 5	Ad hoc inddragelse	<p>Råd kan erstattes af fx faste årlige dialogmøder og/eller ad hocmøder med etniske foreninger og andre aktører på integrationsområdet.</p> <p>Modellen kan indeholde det direkte møde mellem byrådspolitikere og borgere med flygtninge/indvandrerbaggrund, fx i lighed med arrangementerne 'Unge Stemmer' afholdt i Byrådsalen. Dialogmøder – herunder temaer - kan være forankret i et fagudvalg.</p>
Model 6	Ingen særlig inddragelse	<p>Der skal ikke nedsættes nyt Integrationsråd, og der skal ikke ske en særlig inddragelse af borgere med etnisk minoritetsbaggrund på anden vis.</p>

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab anbefaler, at Byrådet i 2018 beslutter inddragelse af etniske minoriteter efter model 1, 2, 3, 4, 5 eller 6.

Økonomi/Personaleforhold

Integrationsrådet har et årligt budget på 175.000 kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Byrådet.

Sagen drøftes i Integrationsrådet den 7. september 2017. Integrationsrådet har inviteret 'gæster' fra etniske minoritetsforeninger med til mødet.

Sagen behandles i Beskæftigelsesudvalget den 13. september 2017.

Indstilling

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab indstiller,

at Byrådet afgiver anbefalinger til det kommende Byråd på baggrund af indstillinger fra Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 13-09-2017

Ikke til stede: Duygu A. Ngotho

Fraværende: Duygu A. Ngotho (A).

Allan Berg Mortensen (Ø) anbefaler model 2.

Et flertal, Marlene Harpsøe (O), Betina Svinggaard (A) samt John Calberg, Phillip Læborg og Per Tærsebøl (C) kan ikke anbefale model 2.

Et flertal, Marlene Harpsøe (O), Betina Svinggaard (A) samt John Calberg, Phillip Læborg og Per Tærsebøl (C) anbefaler model 3.

Allan Berg Mortensen (Ø) kan ikke anbefale model 3.

Beslutninger Økonomiudvalget den 18-09-2017

Et flertal af Økonomiudvalget, Christian Holm Donatzky (B), Johannes Hecht-Nielsen (V), Bente Borg Donkin (F), Haldis Glerfoss (Ø) og Jan Ryberg (L) anbefaler model 2.

Benedikte Kiær (C), Anders Drachmann (FD), Henrik Møller (A) og Marlene Harpsøe (O) kan ikke anbefale model 2.

Beslutninger Byrådet den 25-09-2017

Ikke til stede: Per Christensen

For Per Christensen (A) var Silas Drejer mødt.

Sagens sendes til genbehandling i Beskæftigelsesudvalget.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Et flertal undlod at pege på en bestemt model, men har følgende anbefalinger til det nye Byråd:

- Det er vigtigt at formidle et nyt råds kompetence med et klart kommissorium, hvori der indgår et antal temaer.
- På baggrund af erfaringer fra hidtidige integrationsråd bør kortere valgperiode (fx 2 år) for rådets medlemmer overvejes.
- Etniske minoriteter's deltagelse i et råd bør ske via valg og ikke via udpegning.
- Der bør fortsat være en udpegning af medlemmer fra byrådet og organisationer.

- Der er en ligelig repræsentation af etnisk danske medlemmer og medlemmer med etnisk minoritets baggrund jf. retningslinjerne for valg til integrationsråd.

Marlene Harpsøe (O) stemte imod, og anbefalede model 3.

05. Beslutningssag: Revalidering - udvikling 2012 - 2017

Åben sag

Sagsnr.: 17/3211
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget
Bilag:

Indledning

Der er stor forskel på hvordan revalidering bruges i de enkelte kommuner. I hele landet er brugen af revalideringen faldet siden 2012. I Klyngen og på landsplan med ca. 52 % men i Helsingør med hele 63 %

Retsgrundlag

Lov om Aktiv Socialpolitik
Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats
Lov om Sygedagpenge
Lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har relation til Center for Job og Uddannelses fokusområde *Vi højner uddannelsesniveaulet* samt den overordnede målsætning om *Livslang læring*.

Sagsfremstilling

1. Hvad er revalidering?

Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, så vedkommendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres. Arbejdsevnen kan være begrænset af fysiske, psykiske eller sociale grunde.

Kommunen giver tilbud om revalidering, når erhvervsrettede aktiviteter efter Lov om aktiv socialpolitik eller anden lovgivning, herunder Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, ikke er tilstrækkelige til, at vedkommende kan klare sig selv.

2. Bevilling af revalidering

2.1. Tilkendelse

De lovmæssige betingelser i Lov om Aktiv Socialpolitik for tilkendelse af revalidering, som er nævnt ovenfor, er stort set uændrede siden lovens indførelse i 1998. Dog har bl.a. principafgørelser fra Ankestyrelsen været med til mindske brugen af ordningen. En principafgørelse fastslog i 2009, at revalideringen ikke kan anvendes, hvis en person med begrænset arbejdsevne kan tage et ufaglært arbejde inden for et hvilket som helst andet erhverv.

For år tilbage blev der ofte bevilget revalidering på baggrund af begrænsninger i erhvervsevnen. Det vil sige, når en borger på grund af en lidelse ikke længere kunne varetage sit erhverv. Men ovennævnte principafgørelse slog fast, at der skal lægges vægt på arbejdsevnen – det vil sige borgerens mulighed for at arbejde inden for andre erhverv end det, som vedkommende er uddannet i, herunder som ufaglært, førend der er grundlag for revalidering.

2.2. Muligheder inden for anden lovgivning

Revalidering er subsidiær andre ordninger, hvorfor eksempelvis mulighederne for opkvalificering for kontanthjælpsmodtagere i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats skal benyttes, førend revalidering kan bevilges. Løbende er mulighederne for andre foranstaltninger blevet udvidet væsentligt, hvilket dermed har medført, at revalidering bliver brugt i mindre omfang.

Ved at bruge erhvervsrettede foranstaltninger i eksempelvis Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats over for kontanthjælpsmodtagere, får jobcenteret også mulighed for at handle hurtigere til borgerens fordel, da der dermed ikke er de samme administrative krav til sagsbehandlingen som ved revalidering. Eksempelvis skal der ved brug af revalidering udarbejdes rehabiliteringsplanens forbedrende del og indhentes attest fra borgerens egen læge, hvor især sidstnævnte kan være medvirkende til, at de lovmæssige krav ikke kan nås inden kursusstart, og borgeren derfor ikke kan starte, idet der kan gå op til en måned fra anmodning om lægeattest, til lægen har udarbejdet attesten. I enkelte tilfælde kan der gå længere tid.

3. Hvordan bruges revalidering i de forskellige kommuner?

Som en del af Carsten Koch-udvalget udarbejdede Rambøll på vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i 2015 en evaluering af revalideringsordningen. Evalueringen viste bl.a. stor variation i kommunernes anvendelse af revalideringsordningen - både i omfanget af anvendelsen, varigheden af forløb samt sammensætningen af forløb.

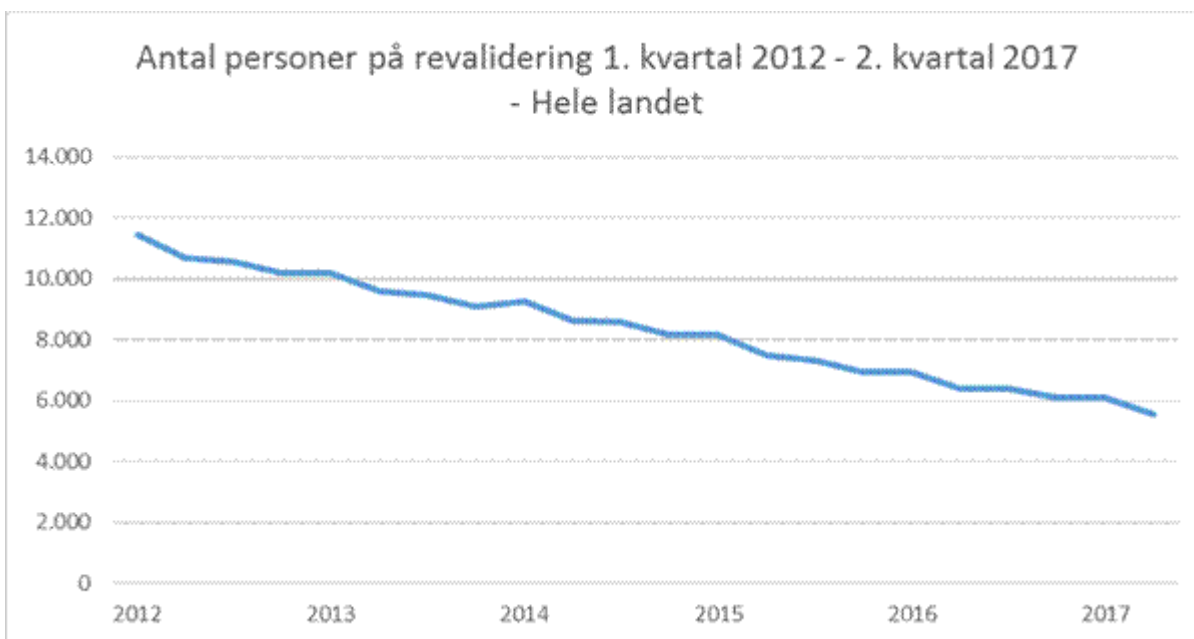
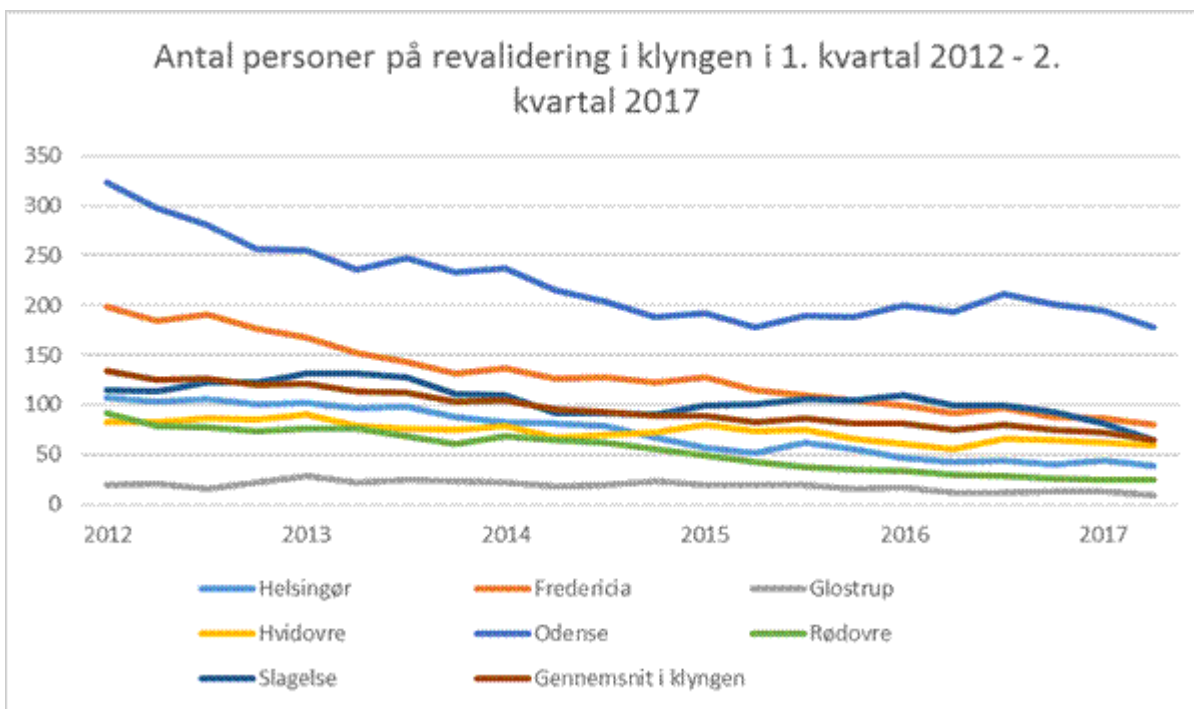
Af evalueringen fremgår det endvidere, at der ikke er klare sammenhænge mellem kommunens anvendelse af revalideringsordningen og kommunens baggrundsvilkår, såsom kommunens indbyggertal, økonomiske rammevilkår og erhvervsmæssige strukturer. Det vurderes derfor, at de store forskelle i høj grad er bestemt af det politiske og administrative fokus på revalidering i kommunerne. Evalueringen konkluderer endvidere, at kommunerne har vanskeligt ved at fortolke lovgrundlaget, hvilket giver sig udslag i en betydelig forskel i kommunernes fortolkning af regelgrundlaget og dermed i kommunernes praksis på området.

4. Udvikling i brug af revalidering

Nedenstående graf viser udviklingen i antallet af personer på revalidering de sidste fem år i Helsingør Kommune samt vores klynge; det vil sige kommuner med samme rammevilkår som Helsingør Kommune. Endvidere er indsat kurve med udviklingen på landsplan.

Oversigten viser en vis variation mellem kommunerne. Gennemgående for både landsgennemsnit, Helsingør og klyngen er dog et generelt fald i brugen af ordningen over alle år.

På landsplan var der i 1. kvartal 2012 11.446 personer på revalidering mod 5.549 personer i 2. kvartal 2017 svarende til et fald på ca. 52 %. I Helsingør Kommune ses i 1. kvartal 2012 107 personer på revalidering mod 39 i 2. kvartal 2017, hvilket svarer til et fald på ca. 63 %. For klyngen ses i samme periode et fald på mellem 29 og 74 % med et gennemsnit på ca. 52 %.



Der foreligger ingen nyere undersøgelser af effekten af revalidering set i forhold til brug af de andre foranstaltninger – eksempelvis erhvervsrettede muligheder for kontanthjælpsmodtagere i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

En undersøgelse udarbejdet for Carsten Koch-udvalget indikerer, at der er positive beskæftigelseseffekter af revalidering særligt for sygedagpengemodtagere, men undersøgelsen er forbundet med stor usikkerhed. Samtidig er der ikke sammenlignet med de effekter, der ville være af alternative indsatser.

Økonomi/Personaleforhold

Sagen har ikke afledte konsekvenser for økonomi og personaleforhold.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Formand for Beskæftigelsesudvalget, Allan Berg Mortensen (Ø) og udvalgsmedlemmer Marlene Harpsøe (O), Betina Svinggaard og Duygu Ngotho (A) foreslår at Beskæftigelsesudvalget vedtager:

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at Center for Job og Uddannelse, i højere grad har fokus på at anvende revalidering som et værktøj i beskæftigelsesindsatsen.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Indstillingen godkendt, med bemærkning om, at udvalget ønsker en status på anvendelsen af revalidering om et halvt år.

06. Beslutningssag: HH Interreg-projekt på beskæftigelsesområdet

Åben sag

Sagsnr.: 17/19052
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget
Bilag:

Indledning

Byrådet har i budgetaftale for 2017-2020 ønsket "at styrke kommunens indsats og engagement i forhold til medfinansiering af projekter og indsatser fra EU. Parterne er enige om i endnu højere grad at udnytte potentialet i Copenhagen EU Office med udgangspunkt i vores særlige strategiske position som grænsekommune med fokus på HH-samarbejdet."

Helsingør Kommune og Helsingborgs Stad har inden for flere fagområder samme udfordringer på beskæftigelsesområdet, hvor virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft inden for forskellige brancher og fag. Der er derfor blevet udarbejdet et oplæg til en ansøgning til Interreg om et projekt på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, om Helsingør Kommune skal ansøge om et Interreg-projekt i samarbejde med Helsingborgs Stad og Arbetsfremmedlingen i Helsingborg.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Relation til vision og tværgående politikker

Budgetaftale 2017-2020

- En prioritering af flere EU-ansøgninger

Vision 2020

- En kommune med gode vilkår for at drive virksomhed
- Livslang læring
- Tidlig indsats

Erhvervs- og Vækstpolitik

- Kommunal service i topklasse
- Uddannelse og opkvalificering

HH-samarbejdet strategi: "En sammenbunden by 2035"

- At øge arbejdspendlingen via den nordlige del af Øresund
- At udbrede viden om hinandens arbejdsmarkeder

Sagsfremstilling

1. Mål

Målet med interreg-projektet er at understøtte et integreret arbejdsmarked, hvor virksomhederne får adgang til de medarbejder og kvalifikationer, som efterspørges. Med en koordineret og fælles indsats opnås større adgang til et større udbud af arbejdskraft og en større viden om erhvervslivet og efterspørgslen efter arbejdskraft.

2. Indsatsområder/brancher

Projektet afgrænser sig til 5 forskellige indsatsområder

1. SOSUområdet
2. Lager/transport/logistik
3. Bygge- og anlægsområdet
4. Service/turisme/handel/ restaurant
5. Akademiker

Områderne er valgte, da der er stor efterspørgsel på arbejdskraft, og der samtidig er mulighed for at skabe synergi mellem de to arbejdsmarkeder, dels ved at få volumen i opkvalificerings/uddannelsesforløb og ved at synliggøre jobs ved minijobmesser på begge sider af sundet.

3. Aktiviteter

Projektet opdeles i fire aktivitetsområder:

1. Kortlægning af virksomhedernes behov
2. Opkvalificering af potentielle arbejdspendlere
3. Matchning ved minimesser
4. Kompetenceudvikling af medarbejdere

Ad 1. Kortlægning af behov

Gennem dialog med virksomhederne og brancheorganisationer kortlægges virksomhedernes behov for arbejdskraft, inden for de udvalgte brancher. Denne viden kan bidrage til en bedre service af virksomhederne, hvor der opnås et bedre match mellem virksomheder og borgere. Endvidere kortlægges det, hvordan HH sammen kan opkvalificere og understøtte ledige borgere.

Ad 2. Opkvalificering (korte kursusforløb)

Måltrettet indsats over for de arbejdssøgende og understøtte, at de får de kompetenceløft, der er nødvendige for at komme videre i job eller uddannelse, inden for de udvalgte brancher. Ved at de arbejdssøgende fra begge lande deltager sammen på kursus, vil sprogbarrieren blive mindre og kan dermed også bidrage til, at kursisterne ser hele Øresundsregionen som ét arbejdsmarked. Der forventes 1-2 forløb årligt inden for hvert fokusområde.

Ad 3. Måltrettet matchning af virksomheder og arbejdssøgende (pop-op-messer, speeddating mv.)

Med udgangspunkt i virksomhedernes behov arrangeres branchespecifikke Pop-op-messer, speed-dating ol. for arbejdssøgende inden for de udvalgte brancher. Messerne bygger videre på de gode erfaringer fra HH Jobmessen og efterkommer den efterspørgsel på små branchespecifikke messer, som virksomhederne har givet udtryk for på HH Jobmesserne. Der forventes 1-2 Pop-op messer årligt inden for hvert fokusområde.

Ad 4. Kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling af medarbejdere, således at de kan informere potentielle jobpendlere om mulighederne for at arbejde på den anden side af sundet. Målet med kompetenceudvikling er at øge kendskabet til det fælles arbejdsmarked og udvikle metoder og skabe netværk.

4. Organisation

Projektets partnere er Helsingborgs Stad ved Arbetsmarknadsförvaltningen (Lead partner), Helsingør Kommune ved Center for Job og Uddannelse (med projektmedarbejder fra Center for Erhverv, Politik og Organisation) og Arbetsförmedlingen. Samarbejdspartnere er ØresundDirekt, Erhvervsskolen Nordsjælland, Yrkeshögskolan, Erhvervslivet, Brancheorganisationer og omegnskommuner, når det er relevant.

5. Projektperiode

1. januar 2018 – 31. december 2020.

6. Forventede effekter

På kort sigt er det forventede resultat at:

- Virksomhederne vil betragte Helsingør Kommune som en attraktiv samarbejdspartner, hvor Jobcenteret i endnu videre omfang kan understøtte virksomheder med at få den efterspurgte arbejdskraft.
- Flere ledige kommer i job, og grænsependlingen øges ved at potentielle arbejdspendlere er blevet oplyst om muligheder og perspektiver ved at arbejde på den anden side af sundet.

På lang sigt er det forventede resultat at:

- Virksomheder inden for de udvalgte brancher i langt videre omfang end i dag får den arbejdskraft, som de efterspørger.
- Flere ledige kommer i job, og grænsependlingen øges synligt. Det forventes, at projektet vil medføre, at 200 borgere vil arbejdspendle fra Sverige Danmark, og 30 borgere vil pendle fra Danmark til Sverige inden for projektets løbetid.

Medarbejderne i hhv. Helsingør og Helsingborg ser Øresundsregionen som et sammenhængende arbejdsmarked og naturligt visiterer ledige til jobs på den anden side af sundet.

Økonomi/Personaleforhold

Finansieringen af projektet er fordelt således, at Helsingør Kommune bidrager med 34 %, og Helsingborgs Stad samt Arbetsformidlingen i Helsingborg deler de sidste 66 %.

Helsingør Kommune modtager 50 % af beløbet i tilskud fra EU.

Økonomien fordelt på aktivitet, år

	2018	2019	2020	i alt	Helsingør	EU-finansiering
Projektledelse	336.359	320.714	327.112	984.185	492.093	492.093
Aktiviteter	1.756.580	1.779.589	1.656.583	5.192.752	2.596.376	2.596.376
Kompetence udv.	41.138	119	40.729	81.986	40.993	40.993
I alt	2.134.077	2.100.422	2.024.425	6.258.924	3.129.462	3.129.462

Projektledelsen består af en chefkonsulent og økonomimedarbejder fra Center for Job og Uddannelse samt en projektkoordinator fra Center for Erhverv, Politik og Organisation. Medarbejderes bidrager med deres arbejdstimer til projektet, og det kræver ikke yderligere finansiering.

Kompetenceudvikling af medarbejdere i Center for Job og Uddannelse finansieres af den refusion Helsingør Kommune modtager fra EU på lønomkostningerne i Projektledelsen.

Aktiviteterne finansieres inden for den eksisterende økonomiske ramme for aktivering.

Der er i ansøgningen taget forbehold for politisk godkendelse af projektet.

For at projektet tjener sig selv hjem, skal der komme 8-9 jobklare borgere i selvforsørgelse om året.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at Helsingør Kommune sammen med Helsingbors stad og Arbetsförmedlingen i Helsingborg ansøger Interreg om et projekt inden for beskæftigelsesområdet.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: John Calberg, Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Indstillingen godkendt.

07. Beslutningssag: Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2017

Åben sag

Sagsnr.: 17/21368
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget
Bilag:

Indledning

Beskæftigelsesudvalget uddelte den 24. januar 2017 Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016

Beskæftigelsesudvalget skal træffe beslutning om, hvorvidt Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris også skal uddeles for 2017.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris afløste i 2015 LBR prisen (Det Lokale Beskæftigelsesråd), som blev uddelt i årene 2011 til 2014.

Beskæftigelsesudvalget fastsatte for 2015 følgende kriterier for uddeling af prisen:

Beskæftigelsesprisen uddeles til en enkeltperson eller en virksomhed i Helsingør Kommune, som har udvist et særligt beskæftigelsesansvar og socialt ansvar.

I vurderingen indgår om

- der ansættes medarbejdere på særlige vilkår, elever, ledige, flygtninge, udsatte unge, oprettes praktikpladser eller på anden måde bidrages til løsning af beskæftigelsesindsatsen.
- der efteruddannes ansatte og eventuelt benyttes jobrotation
- virksomheden har vækst og fremgang
- virksomheden har betydning for Helsingør Kommune og/eller lokalområdet
- arbejdsmiljøreglerne overholdes
- der er et samarbejde med Helsingør Kommunes job- og virksomhedskonsulenter og at virksomheden eventuelt har status som virksomhedscenter.

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2015 blev uddelt den 21. januar 2016 på et arrangement i erhvervsnetværket "Helsingør Business to Business". Vinderen af prisen blev Chaplin - bo, beskæftigelse og uddannelse.

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer var indbudt til arrangementet.

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris for 2016 blev uddelt den 24. januar 2017 ved Helsingør Kommunes Nytårskur for erhvervslivet. Vinderen af prisen blev Barslund.

Beskæftigelsesudvalgets medlemmer var indbudt til arrangementet.

Hvis Beskæftigelsesudvalget ønsker at uddele prisen for 2017, vil udvalget på mødet i

december få forelagt mulige kandidater.

Uddeling af prisen på Nytårskuren fungerede godt, så det anbefales at prisen i givet fald uddeles på Nytårskuren den 15. januar 2018.

Økonomi/Personaleforhold

Der er ikke afsat økonomi til Beskæftigelsesprisen. Udgifter til uddeling af prisen vil derfor skulle afholdes indenfor Center for Job og Uddannelses rammer

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Sagen giver ikke på nuværende tidspunkt anledning til særskilt kommunikation/høring.

Indstilling

Center for Job og Uddannelse indstiller,

at udvalget beslutter om Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles for 2017.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: John Calberg, Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Beskæftigelsesudvalget anbefalede, at Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris skal uddeles for 2017.

08. Orienteringssag: Kommende sager i Beskæftigelsesudvalget

Åben sag

Sagsnr.: 16/28324
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget
Bilag:

Sagsfremstilling

1. Sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	<i>Mødedato</i>
Status på den beskæftigelsesrettede indsats overfor flygtninge	Job og Uddannelse	4 gange om året 13-12-2017
Orientering om eventuelle konsekvenser af vedraget budget	Økonomi og Ejendomme	13-12-2017
Status på beskæftigelsesindsatsen	Job og Uddannelse	Ultimo 2017
Analyse af sprogcenter Nordsjælland	Job og Uddannelse	Ultimo 2017
Driftsoverførsler fra regnskab 2017 og 2018	Job og Uddannelse	Primo 2018
Regnskab 2017	Job og Uddannelse	Primo 2018
Analyse af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Nordsjælland	Job og Uddannelse	Primo 2018
Sanktioner til ydelsesmodtagere	Job og Uddannelse	Primo 2018
Status på den tværgående flygtningeindsats	Job og Uddannelse	4 gange om året Primo 2018

2. Ikke datofastsatte sager til behandling på kommende udvalgsmøder

<i>Sag/Overskrift</i>	<i>Ansvarligt center</i>	
Det samhängende borgerforløb - Status	Job og Uddannelse/ Særlig Social Indsats/ Borgerservice, IT og Digitalisering	Løbende
Orientering om den opprioritering af beskæftigelsesindsatsen Gladsaxe Kommune har foretaget og hvilke resultater det har skabt	Job og Uddannelse	
Venligboligerne	Job og Uddannelse	
Forslag til paragraffritagelse fra sygedagpengesoven i forbindelse med frikommuneforsøg	Erhverv, Politik og Organisation	
Oversigt over aktivitetsparate	Job og Uddannelse	

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Orientering foretaget.

Ny sag

Drøftelse af beskæftigelsesindsatsen sat i relation til repatriering– den 8. november 2017.

09. Meddelelser/Eventuelt

Åben sag**Sagsnr.:** 16/28323**Sagen afgøres i:** Beskæftigelsesudvalget**Bilag:****Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017****Ikke til stede:** Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Marlene Harpsøe (O) spurgte til i hvilket omfang, Center for Job og Uddannelse havde benyttet muligheden for i særlige tilfælde at kunne forestå transporten til og fra virksomheden for en arbejdsløs, der deltager i virksomhedsrettet aktivering. Centeret orienterede om, at muligheden indtil videre er blevet benyttet i et tilfælde til et forløb på Barslund.

10. Beslutningssag: Midlertidige boliger til flygtninge - aktuel opgørelse og forventet behov 2018

Åben sag

Sagsnr.: 17/22337
Sagen afgøres i: Beskæftigelsesudvalget
Bilag:

Indledning

Center for Borgerservice, IT og Digitalisering har før sommerferien overtaget ansvaret for den midlertidige indkvartering af flygtninge i Helsingør Kommune fra Center for Job og Uddannelse.

Borgerservice har i forvejen ansvaret for den permanente tildeling af boliger jf. 25 % boligerne. Et af kriterierne for at få tildelt en 25 % bolig, er at man eks. er flygtning, har været på krisecenter osv.

Borgerservice har i løbet af september i samarbejde med Center for Økonomi og Ejendomme og Center for Job og Uddannelse dannet et overblik over de aktuelle steder, som kommunen pt. midlertidigt huser flygtninge og har forsøgt at komme med et estimat på behovet fra 2018 – særligt henset til de nyeste tal for forventede antal flygtninge, som Helsingør Kommune skal modtage.

Retsgrundlag

Almenboligloven og Integrationsloven.

Relation til vision og tværgående politikker

Sagen har ingen særskilt relation til vision og tværgående politikker.

Sagsfremstilling

Nedenstående oversigt viser antallet af borgere, som Helsingør Kommune pt. har boende i midlertidige indkvarteringer. Disse borgere afventer permanent anviste boliger enten i form af familieboliger eller kollektive bofællesskaber.

Sted	Status	Antal beboere
Sejerøvej 1, Ålsgårde	Sat til salg. Tidligst solgt primo 2018.	2
Stokholmsvej 2, Espergærde	Lejemål. Opsigeligt til 30.04.2018. Kan opsiges med 6 måneders varsel, dvs. med udgangen af 2018.	24
Nordre Strandvej 95 A, Hellebæk	Lejemål. Opsigeligt til 31.12.2018. Kan herefter opsiges med 6 måneders varsel, dvs. tidligst fraflyttes medio 2019.	14
Hobrovej 23, Helsingør	Ejes af kommunen.	6
Ålsgårde Stationsvej	Solgt pr. 1. november 2017 (Ejendommen skal være tømt 15. oktober)	1
Klostermosevej 106 E	Ejes af kommunen.	4
Fiolgade 17 B og C.	Fiolgade 17 B og C	18
Hotel Skandia	Hotel Skandia	1

Privat indkvartering		16
Total		86

Familierne kommer relativt hurtigt ud i permanent anviste boliger pga. at ydelserne er højere (børne- og familiedydelserne).

Siden den seneste opgørelse af midlertidige flygtningeboliger i september 2017, er Hobrovej taget i brug, og der bor i dag 6 personer. Her kan i alt bo 13-14 personer.

I vurderingen af indkvarteringskapacitet- og behov indgår hændelse på Sejerøvej 1 i uge 39, hvor to flygtninge blev skadet af udefrakommende personer. Hændelsen skabte utryghed for såvel flygtninge som naboer. Hovedparten af flygtningene er i forlængelse heraf efter eget ønske flyttet til andre adresser. Naboerne ønsker stedet lukket som flygtningeboliger hurtigst muligt på grund af oplevet utryghed dels inden hændelsen i uge 39 dels i forbindelse med denne.

Da Sejerøvej 1 tillige er på vej til salg og Center for Økonomi og Ejendomme gerne vil kunne fremvise ejendommen vil det være hensigtsmæssigt, at der ikke indflytter nye beboere i ejendommen inden salg.

Henset til at Center for Job og Uddannelse vurderer, at Helsingør Kommune i 2018 kommer til at modtage 7 flygtninge og 34 familiesammenførte, så vurderes det at en del af de midlertidige indkvarteringer kan udfases i følgende rækkefølge:

1. Ålsgårde Stationsvej, Sejerøvej og Hotel Skandia
2. Stokholmsvej
3. Nordre Strandvej

Det vurderes, at der fortsat vil være behov for de andre af kommunen ejede bygninger til midlertidig indkvartering af borgerne ud fra følgende behov:

- Hobrovej består af 4 familieværelser og 3 enligværelser og er lige taget i brug her i september måned. Der er behov for midlertidig indkvarteringer til familier, da de ofte bliver samlet på baggrund af familiesammenføringer – og ofte med meget kort varsel – i perioden indtil de får deres egen bolig, hvilket ofte sker i løbet af 3-4 måneder.
- Klostermosevej og Fiolgade huser primært de enlige og de uledsagede unge. Disse borgere har primært økonomi til at bo i de kollektive bofællesskaber, såfremt de ikke opnår ordinær beskæftigelse.

Økonomi/Personaleforhold

Sejerøvej er vurderet til 2.2 mio. kr.

Kommunikation/Høring

Sagen afgøres i Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Center for Borgerservice, It og Digitalisering og Center for Job og Uddannelse indstiller,

1. **at** Sejerøvej, Ålsgårde Station, Skandia Hotel udgår som midlertidige flygtningeboliger.
2. **at** Sejerøvej afvikles for såvel beboelse som opmagasinering hurtigst muligt.

Beslutninger Beskæftigelsesudvalget den 04-10-2017

Ikke til stede: Kristina Kongsted

Fraværende: Kristina Kongsted (C).

Indstillingerne godkendt.

Bilagliste

2. Beslutningssag: Budgetrevision pr. 31. august 2017 for Beskæftigelsesudvalget
 1. 1: Uddybning af forventet regnskabsresultat (125208/17)

3. Orienteringssag: Status på den samlede flygtningeindsats
 1. 1: Status på flygtningeindsats september 2017 (132755/17)
 2. 2: Flygtningetal og prognoser september 2017 (129843/17)

4. Beslutningssag: Integrationsrådet 2014-17 - erfaringer og anbefalinger
 1. 1: Evaluering Integrationsrådet 2017 (117872/17)
 2. 2: Integrationsrådets forretningsorden (117875/17)
 3. 3: Integrationsrådets hørings svar (125704/17)

Bilag: 2.1. 1: Uddybning af forventet regnskabsresultat

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Mødedato: 04. oktober 2017 - Kl. 17:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 125208/17

Uddybning af forventet regnskabsresultat og foreslåede justeringer af budget 2017 for Beskæftigelsesudvalget

1. Indledning

Budgetrevisionen pr. 31. august 2017 for Beskæftigelses budgetområde 722 Beskæftigelse viser et samlet forventet mindreforbrug på 2.227.000 kr., fordelt med 600.000 kr. på det rammestyrede område og 1.627.000 på det ikke-rammestyrede område.

Budget 2017 foreslås nedjusteret med i alt 1.627.000 kr. på det ikke rammestyrede område.

2. Forventet regnskabsresultat og beskrivelse af foreslåede justeringer af Beskæftigelsesudvalgets budgetområder

I det følgende uddybes det forventede regnskab og de foreslåede justeringer til budget 2017 for de enkelte totalrammer under Beskæftigelsesudvalgets budgetområde 722 Beskæftigelse.

2.1 Budgetområde 722 Beskæftigelse

I 2017 forventes der et samlet mindreforbrug på 2.227.000 kr. på budgetområde 722 Beskæftigelse fordelt med 600.000 kr. på det rammestyrede område og 1.627.000 kr. på det ikke-rammestyrede område, jf. tabel 1a.

Tabel 1a. Budgetrevision for budgetområde 722

kr.1.000	Oprindeligt budget 2017	Korrigeret budget 2017	Forbrug pr. 31.8.2017	Forventet regnskab 2017	Overførsel fra 2016 til 2017	Forventet mer-/mindreforbrug *
Budgetområde:						
<i>Rammestyret område:</i>	9.125	9.035	5.453	8.435	75	-600
<i>Øvrig Beskæftigelse</i>	7.435	7.419	4.231	6.819	0	-600
Midlertidig boligplacering flygtninge	1.517	1.432	1.164	1.432	64	0
Integrationsrådet	173	184	58	184	11	0
<i>Ikke -rammestyret område:</i>	490.971	480.759	311.347	479.132	0	-1.627
Ydelser	358.241	355.936	243.270	354.309	0	-1.627
Seniorjob til personer over 55 år	11.415	11.415	6.713	10.415	0	-1.000
Integrationsprogram og introduktionsforløb	-12.634	-8.482	-7.887	-7.535		947
Integrationsydelse	34.849	21.536	13.762	20.356		-1.180
Repatriering			233	0		0
Sygedagpenge	64.937	62.058	43.518	57.970		-4.088
Sociale formål	2.025	2.025	916	2.025		0
Kontant- og uddannelseshjælp	159.454	163.317	111.348	161.410		-1.907
Midlertidig arbejdsmarkeds- og kontantydelse	1.605	1.605	360	480		-1.125

Revalidering	7.112	6.085	3.831	5.783		-302
Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntilskud	34.171	38.011	28.414	39.891		1.880
Ressource- og jobafklaringsforløb	35.741	37.692	27.705	41.629		3.937
Ledighedsydelse	19.566	20.674	14.358	21.885		1.211
Forsikrede ledige (Beskæftigelsestilskuddet)	110.076	102.416	56.783	102.416	0	0
Dagpenge til forsikrede ledige	100.398	94.250	54.942	94.250		0
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	9.678	8.166	1.841	8.166		0
Aktivering	22.654	22.407	11.293	22.407	0	0
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	19.544	18.797	9.943	18.797		0
Beskæftigelsesordninger	3.110	3.610	1.350	3.610		0
I alt	500.096	489.794	316.800	487.567	75	-2.227

* Merforbrug/mindreindtægt +, Mindreforbrug/merindtægt -

2.1.1 Rammestyret område

Center for Job og Uddannelse forventer et mindreforbrug på 600.000 kr. på det rammestyrede område.

Mindreforbruget vedrører færre udgifter til løn til forsikrede ledige i løntilskud i kommunens institutioner samt færre udgifter til lægerklæringer til sygemeldte borgere.

2.1.2 Ikke-rammestyret område

Center for Job og Uddannelse forventer et mindreforbrug på 1.627.000 kr. på det ikke-rammestyrede område.

De væsentlige mer- og mindreforbrug vedrører:

I nedenstående tabel fremgår de gennemsnitlige antal borgere, som modtager ydelser/dagpenge pr. 31. juli 2017 samt det forventede antal borgere, som modtager ydelser/dagpenge i forbindelse med budgetrevision pr. 31. august 2017.

Tabel 2. Oversigt over mængdeændringer

Helårspersoner	Regnskab 2016	Faktisk Gennemsnit i 2017 pr. 31.7	Korrigeret budget 2017	Skøn ved Budgetrevision pr. 31.8.2017
Integrationsydelse	266	304	315	307
Sygedagpenge	628	590	615	565
Jobafklaringsydelse	184	194	175	191
Kontanthjælp	1.226	1.150	1.140	1.124
Uddannelseshjælp	403	407	400	405
Forrevalidering	38	34	40	29

Revalidering	39	37	40	38
Fleksjob	484	524	515	531
Ledighedsydelse	129	142	135	144
Ressourceforløb	99	124	125	137
Kontantydelse		5	10	3
Seniorjob	46	51	55	51
Dagpenge til forsikrede ledige	727	709	710	710

2.1 Ydelser

Center for Job og Uddannelse forventer et mindreforbrug på ydelser i 2017 på i alt 1.627.000 kr. Det samlede mindreforbrug skyldes mindreforbrug på integrationsydelse på 1.180.000 kr., sygedagpenge på 4.088.000 kr., kontant- og uddannelseshjælp på 1.907.000 kr., Kontantydelse på 1.125.000 kr., revalidering på kr. 302.000 kr. og Seniorjob på 1.000.000 kr. Disse mindreforbrug bliver delvist modsvaret af merforbrug på integrationsprogram og introduktionsforløb på 947.000 kr. fleksjob på kr. 1.880.000 kr., Ressource- og jobafklaringsforløb på 3.937.000 kr. og ledighedsydelse på 1.211.000 kr.

Integrationsprogram og introduktionsforløb

Center for Job og Uddannelse forventer et merforbrug på integrationsprogram og introduktionsforløb på 947.000 kr. Merforbruget skyldes primært at udgifterne til danskundervisning er steget, da der er flere afsluttende forløb, hvor størstedelen af betalingen for uddannelsen falder.

Integrationsydelse til udlændinge

Center for Job og Uddannelse forventer i 2017 et mindreforbrug til personer på integrationsydelse på 1.180.000 kr.

Mindreforbruget skyldes primært, at antallet af fuldtidspersoner nedjusteres fra 315 til 307 fuldtidspersoner i 2017. Nedjusteringen skyldes bl.a., at der er flere flygtninge der er kommet hurtigere i job end forventet.

Kontant- og uddannelseshjælp

Center for Job og Uddannelse forventer et mindreforbrug på 1.907.000 kr. Mindreforbruget skyldes at antallet af fuldtidspersoner der modtager kontanthjælp- eller uddannelseshjælp nedjusteres med 22 fuldtidspersoner. Årsagen til faldet er at flere borgere er blevet afklaret der bliver afklaret og enten kommer i arbejde eller overgår til andet forsørgelsesgrundlag og dels, at der nu også ses en begyndende positiv udvikling i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Sygedagpenge

Center for Job og Uddannelse forventer et mindreforbrug på 4.088.000 kr. på sygedagpenge. Mindreforbruget skyldes, at antallet af borgere, som modtager sygedagpenge, nedjusteres med 50 fuldtidspersoner. Det nuværende niveau af sygedagpengemodtagere er meget lavt og kan først og fremmest tilskrives, at Byrådet i budgetaftalen for 2017 afsatte midler til en styrket fastholdelsesindsats, hvor der var stort fokus på at fastholde sygemeldte på deres arbejdsplads. En del af udviklingen skyldes også et øget fokus på en intensiv indsats for alle sygedagpengemodtagere. Endelig skyldes en mindre del af faldet også en lidt større afgang til jobafklaringsforløb end tidligere forudsat-

Kontantydelse

Center for Job og Uddannelse forventer et mindreforbrug på 1.125.000 kr. på kontantydelse. Kontantydelse er en midlertidig ydelse til personer, der opbruger retten til arbejdsløshedsdagpenge, særlig uddannelsesydelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Til budget 2017 skønnede Center for Job og Uddannelse, at 10 helårspersoner ville modtage kontantydelse. Der har efterfølgende ikke været den forventede tilgang og budgettet nedjusteres til 5 fuldtidspersoner. Ordningen er stoppet pr 30 juni 2017.

Revalidering

Center for Job og Uddannelse forventer et mindreforbrug til revalidering på 302.000 kr. Mindre forbruget skyldes, at antallet af revalidender nedjusteres med 2 fuldtidspersoner.

Seniorjob

Center for Job og Uddannelse forventer et mindreforbrug til revalidering på 1.000.000 kr. Mindreforbruget skyldes, at antallet af seniorjob nedjusteres med 4 fuldtidspersoner.

Fleksjob

Center for Job og Uddannelse forventer et merforbrug på 1.880.000 kr., Merforbruget skyldes at antallet af personer der modtager fleksjobydelse er steget mere end budgetlagt og antallet af fleksjob opjusteres med 16. Stigningen skyldes den løbende afklaring af primært langvarige kontanthjælpsmodtagere med nedsat arbejdsevne, der bevilliges fleksjob.

Ressource- og Jobafklaringsforløb

Center for Job og Uddannelse forventer et samlet merforbrug på 3.937.000 kr. på Ressource- og Jobafklaringsforløb. Merforbruget skyldes, at antallet af personer som modtager ressourceforløbsydelse på jobafklaringsforløb, opjusteres med 16 fuldtidspersoner og personer som er på ressourceforløb, opjusteres med 12 fuldtidspersoner.

Baggrunden for stigningen er dels, at der er mange aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, bliver afklaret. Nogle af dem går i arbejde, men der er også en andel, der afklares til andet forsørgelsesgrundlag f.eks. ressourceforløb. For jobafklaringsforløb skyldes opjusteringen, at der tidligere har været forudsat en lidt for lille afgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

Ledighedsydelse

Center for job og Uddannelse forventer et merforbrug på 1.211.000 kr. Merforbruget skyldes, at antallet af personer som modtager ledighedsydelse, opjusteres med 9 fuldtidspersoner. Stigningen skyldes den løbende afklaring af primært langvarige kontanthjælpsmodtagere med nedsat arbejdsevne, der bevilliges fleksjob.

3. Økonomiske konsekvenser af korrektioner

Center for Job og Uddannelse og Center for Økonomi og Ejendomme foreslår en nedjustering af Beskæftigelsesudvalgets budgetområde 722, med i alt -1.627.000 kr. på det ikke rammestyret område, som fremgår af tabel 3 nedenfor.

Tabel 3. Tillægsbevillingsoversigt

kr.1.000			
Budgetområde:	Tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdning	Udgiftsneutrale tillægsbevillinger	Tillægsbevillinger i alt
<i>Rammestyret område</i>	0	0	0
722 beskæftigelse	0	0	0
<i>Ikke-rammestyret område</i>	-1.627	0	-1.627
722 Beskæftigelse	-1.627	0	-1.627
I alt	-1.627	0	-1.627

Den foreslåede justeringen vedrører færre udgifter til borgere på forsørgelsesudgifter, hvilket primært er drevet af lavere udgifter til sygedagpenge.

Den foreslåede nedjusteringen på 1.627.000 kr. lægges i kommunens kassebeholdning.

Bilag: 3.1. 1: Status på flygtningeindsats september 2017

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Mødedato: 04. oktober 2017 - Kl. 17:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 132755/17

Samlet indsats på flygtningeområdet

HALVÅRSSTATUS SEPTEMBER 2017

Helsingør Kommunes flygtningeindsats har siden 2015 bevæget sig fra at være relativt lille og lokal til en betydelig større opgave, der involverer en række af kommunens faglige områder og går på tværs af centre og institutioner.

Der er derfor fra sommeren 2015 nedsat en administrativ koordineringsgruppe, forankret i direktionen. Koordineringsgruppen er afsender på dette halvårige statusnotat.

- Notatet behandles i Koncernledelsen og Beskæftigelsesudvalget
- Beskæftigelsesudvalget og borgmester/direktion opdateres løbende på flygtninges beskæftigelse
- Der udarbejdes løbende økonominotater til Byrådet

Tabel 1. Antal flygtninge modtaget i Helsingør Kommune*				
	2015	2016	Sep. 2017	2017 forventet i alt
Voksne i alt	116	101	41	65
Voksne flygtninge	89	67	14	
Voksne familiesammenførte	27	34	27	
Børn i alt		71	37	55
Flygtningebørn	7	7	4	
Familiesammenførte børn	**	61	28	
Uledsagede børn	15	3	5	5

* Pr. uge 37 i 2017 har Helsingør Kommune 325 voksne flygtninge under Integrationsprogrammet. Tallet er lavere end det antal flygtninge, der er kommet til kommunen siden 2015. Det skyldes, at nogle flygtninge har afsluttet deres Integrationsprogram – fx fordi nogle er kommet i beskæftigelse.

** Familiesammenførte børn blev ikke registreret som flygtninge i 2015

1. Før ankomsten til Helsingør Kommune

1.1 Informationer om uddannelse og erhvervserfaring

Center for Job og Uddannelse har intensiveret dialogen med udvalgte asylcentre med henblik på at forberede den beskæftigelsesrettede indsats forud for borgerens ankomst til Helsingør Kommune.

2. Beskæftigelse

Siden status pr. september 2016 har der været massivt fokus på beskæftigelsesindsatsen, herunder:

- Tidlig virksomhedsindsats
- Systematisk opkvalificering og progression
- Fravær og sanktionering
- Udvalgte brancher
- Systematisk opkvalificering og progression
- Intensiv dansk

Tabel 2. Job- og aktivitetsparate borgere		
	Personer, aug./sep. 2017	Andel, pct.
Antal jobparate	185	57
Antal aktivitetsparate	63	19
Antal uddannelsesparate	0	0
I alt under Integrationsloven	325	100

Medio september har Helsingør Kommune 325 voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under integrationsprogrammet. 85 af disse er helt eller delvist selvforsørgende gennem arbejde, deltidsarbejde, SU, egen virksomhed eller Integrationsgrunduddannelsen (IGU).

Siden april 2016 og frem til nu er der således sket en stigning i ordinær beskæftigelse af flygtninge fra 2,5 pct. til 26,2 pct. Fordelingen fremgår af tabel 3 herunder.

Tabel 3. Beskæftigelse, praktik mv.				
	April 2016 240 borgere		Aug./sep. 2017 325 borgere	
	Antal pers.	Andel, pct.	Antal pers.	Andel, pct.
Fuldtidsarbejde	4	1,6	46	14
Deltidsarbejde	0	0	18	6
Egen virksomhed o.l.	0	0	3	1
IGU*	0	0	7	2
Uddannelse/SU	2	0,8	11	3
Selvforsørgende helt/delvis	6	2,5	85	26
Løntilskud	9	3,8	17	5
Virksomhedspraktik	15	6,3	52	16

*Integrationsgrunduddannelse, etableret pr. 30. juni 2016

2.1 Introforløb

Alle voksne modtager et kort introduktionsforløb på to uger umiddelbart efter ankomsten til Helsingør Kommune. Forløbet er forkortet fra 4-6 uger til 2 uger på grund af lovkrav om tidlig jobpraktik.

2.2 Beskæftigelsesrettet indsats for kvinder

Siden 2016 har Center for Job og Uddannelse haft et særskilt fokus på aktivering af udsatte flygtningekvinder, som hidtidigt har været vanskelige at aktivere pga. sygdom, traumer, fravær i forbindelse med barsel samt manglende familieopbakning. Forløbet kombinerer intensiv danskundervisning og arbejdsmarkedsforberedelse.

I indsatsens første år var 100 pct. af kvinderne i virksomhedsforløb (hvis ikke fritaget af læge/sagsbehandler). 21 pct. af gruppen er i ordinær beskæftigelse eller løntilskudsjob.

2.3 Nye erhvervsmentorer til flygtninge

Erhvervsmentorprojektet er støttet af SIRI og løber fra februar 2017 til juni 2018. Projektet har til formål at etablere mentorskaber med erhvervsmentorer, som via deres netværk kan bringe flygtninge tættere på arbejdsmarkedet.

Der er pr. august 16 match mellem borgere og frivillige erhvervsmentorer. Målet er 70 match inden sommeren 2018.

2.4 Iværksætterindsats

På baggrund af et driftsønske fra Beskæftigelsesudvalget, blev der i maj 2017 ansat en iværksætterkonsulent til at fremme virksomheder etableret af nydanske iværksættere. Flygtninge er én af målgrupperne for den treårige indsats, og pt. har to flygtninge opstartet egen virksomhed (grill, mekaniker). Der er udarbejdet infomøder og infomateriale til potentielle iværksættere.

3. Danskuddannelse

Antal kursister i sprogundervisning		
	Marts 2017	Sept. 2017
Sprogcenter Nordsjælland Helsingør afdeling	146	114
CLAVIS Unge fra Helsingør Kommune*	25	28
DEKRA/Sprogcenter Nordsjælland Kvinder fra Helsingør Kommune*	36	71

*Begge tilbud er etableret i samarbejde med andre kommuner

Flere Nordsjællandske kommuner overvejer at sætte danskuddannelserne i udbud.

4. Børn og familier

Som det fremgår af Tabel 1 har Helsingør Kommune i 2016 og 2017 modtaget hhv. 71 og 37 børn og unge under 18 år.

Antal flygtningebørn i skole og dagtilbud			
		Marts 2017	Sept. 2017
Dagtilbud	3-6 årige flygtninge, der modtager sprogstøtte*	Ca. 35	Ca. 35
Indskoling	Flygtninge, der modtager basisundervisning i dansk	35	42
Modtageklasser,	Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	21	24
Ungdomsskolen	Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	51	42
I alt*		Ca. 142	Ca. 143

*Ud af i alt ca. 270 tosprogede i aldersgruppen. Flygtninge registreres ikke særskilt.

**Tallet indeholder ikke børn under 3 år i daginstitution.

4.1 Familiekonsulenter

Kommunens tre familiekonsulenter har pr. 1. marts kontakt til 60 familier. I september 2017 er tallet 66. Trods opbremsningen i tilgangen af nye flygtninge kommer der fortsat 'nye' familier via familiesammenføring.

Familiekonsulenternes besøger alle nye flygtningefamilier med børn under 18 år med henblik på at sikre en god indslusning i skole og dagtilbud samt brobygning til lokale sundhedstilbud, fritidsmuligheder, rådgivningstilbud mv. Familiekonsulenterne deltager fx i indskrivningssamtaler med daginstitution og skole.

I efteråret 2017 vil familiekonsulenterne udarbejde en model for forældrekurser til flygtningefamilier.

4.2 Sprogvurdering og -støtte i daginstitutioner

Sprogstøtte fra 2 år

En ny lov, som trådte i kraft juli 2017, gør det muligt at rykke den sproglige vurdering og indsats fra 3-årsalderen til 2-årsalderen. I forbindelse med Budget 2018 har byrådet besluttet at give sprogstøtteområdet i dagtilbudene et større løft, så Helsingør Kommune i højere grad sikrer, at børn får den støtte til at udvikle sproget, som de har brug for. Løftet indebærer bl.a., at sprogvurderingen bliver fremrykket til 2-årsalderen. Det følger anbefalingen i en kortlægning af dagområdet, hvor det vurderes, at tidligere sprogvurdering styrker tosprogede børns forudsætninger for at få udbytte af almenundervisningen i skolen.

En intensiveret indsats over for tosprogede børn med dansk som andetsprog i dagtilbuddene indeholder følgende elementer:

- Børn med dansk som andetsprog i kommunale og private institutioner får sprogstøtte på baggrund af test og vurderinger
- Børn fra 2 år sprogtastes og modtager sprogstøtte efter behov
- Det tidlige samarbejde med forældrene styrkes

Sprogstimulering til børn, der ikke går i dagtilbud

En ny lov, som trådte i kraft i maj 2017, hæver det ugentlige sprogstimuleringstilbud fra 15 timer til 30 timer. Jordkloden har fået tilført statslige midler til dette.

4.3 Indslusning i folkeskolen

Børne- og Uddannelsesudvalget har i juni 2017 drøftet en række forskellige modeller for modtagetilbud i grundskolen. I forbindelse med Budget 2018 har byrådet besluttet at fastholde den nuværende model indtil videre.

Det nuværende modtagetilbud er opbygget som følgende:

- 0.-3. klasse: Direkte indslusning i almenklasserne
- 4.-7. klasse: Modtageklasser
- 8.-10. klasse: IU-klasser på Ungdomsskolen

5. Unge flygtninge

5.1 Uledsagede unge

Der er pt. modtaget 6 uledsagede børn/unge i 2017, hvoraf 4 umiddelbart efter ankomsten overgik til JU på grund af deres alder. Familierådgivningen har i alt 8 uledsagede unge – 2 piger og 6 drenge - pr. august 2017.

Kort varsel ved ankomst.

Dette vanskeliggør forberedelsen af de unges ankomst; finde bolig, kontaktperson mm. Familierådgivningen har ikke mulighed for at foretage en børnefaglig undersøgelse forud for den unges ankomst, og dette forsinker indsatsen.

Forældremyndighedsindehavere

Det er vanskeligt, at finde en forældremyndighedsindehaver til de unge. Røde Kors har pt. ikke mulighed for at løfte opgaven. Familierådgivningen oplever desuden, at forældremyndighedsindehaver er svære at samarbejde med, da der ind imellem er urealistiske forventninger til systemets muligheder.

Kontaktpersoner

Det er vanskeligt at finde relevante kontaktpersoner til børnene. Familierådgivningen vurderer pt om der fortsat skal anvendes tosprogede kontaktpersoner, da dette giver et smalt rekrutteringsgrundlag.

Forventninger og den unges familie

Familiemedlemmer til de unge kan have andre ønsker og interesser for den unges hverdag end fx skole og sagsbehandler - ligesom forventningerne til kommunens muligheder og serviceniveau ikke altid er realistiske.

Skolegang

Flere unge udtrykker ønske om mere danskundervisning i deres skolegang på Ungdomsskolen, og fortæller, at arabisk er det mest talte sprog. Familierådgivningen oplever, at de unge har svært ved at forstå 'dansk kultur'.

Familierådgivningen har haft gode oplevelser med efterskoleophold, hvor de unge indgår i dansksproget unge- og undervisningsmiljø.

Familierådgivningen ser desuden gode resultater, når unge anbringes på opholdssteder.

Overgang til 18 år

Mange unge er ikke alderssvarende, når de unge overgår til Center for Job og Uddannelse. Dette skyldes, at deres udvikling – på en række parametre – har stået stille, og at det tager tid at finde den rette støtte (grundet omstændigheder beskrevet ovenfor).

Det er derfor aftalt at der skal afholdes 17½ års samtale, mellem Familierådgivningen, Center for Job og Uddannelse og andre relevante parter.

5.2 Ungdomsskolens IU-klasser

Der er samlet godt 42 unge med flygtningebaggrund i de Internationale Ungdomsklasser på Ungdomsskolen. Her går både uledsagede og unge, der bor med deres familie.

Der er behov for andre tilbud til enkelte unge.

UU Øresund indplacerer enkelte unge på VUC, produktionsskole samt efter- og højskoler.

5.3 Unge voksne

Helsingør Kommune har samarbejdet med en ekstern udbyder - CLAVIS – om undervisning af unge siden august 2016. Målgruppen er de unge, som vurderes at have uddannelsespotentiale. 28 borgere fra Helsingør Kommune i alderen 18 -25 år følger på nuværende tidspunkt dette undervisningsforløb.

Center for Job og Uddannelse forventer at fortsætte samarbejdet med CLAVIS i forhold til de unge borgere. Årsevaluering forventes i løbet af efteråret 2017.

5.4 Det kriminalitetsforebyggende arbejde

Unge med flygtningebaggrund er i stigende grad en del af SSP's hverdag. Det er både unge uledsagede og unge, der har deres forældre her i landet.

Politiet meddeler SSP, at de møder unge flygtninge, der sælger hash og formentlig har bandekontakt.

De unge kan være både under 18 og over 18 år – heraf forskellige handlemuligheder.

<i>Samarbejde og aktiviteter</i>
Samarbejde SSP - JU Samarbejde er etableret mellem Integration (JU), exitkoordinator (JU), UU Øresund (JU), BID og SSP for at afdække indsatsen omkring unge flygtninge med risikoadfærd ift. kriminalitet.
Dialog med Ungdomsskolen SSP en løbende og tæt dialog med Ungdomsskolen om unge med risikoadfærd
Sommerklub og Tetriz/CUBE SSP og Ungdomsskolen har haft to uges sommerklub i ferien med daglige

aktiviteter/udflugter. Ca. halvdelen af gruppen (ca. 15 unge) er flygtninge. Nogle af de unge flygtninge har deres gang i Tetriz eller CUBE. En fritidsvejleder på Ungdomsskolen samarbejder med SSP om at muliggøre et aktivt fritidsliv for unge flygtninge.

Fokus i SSP

En medarbejder i SSP har fokus på – blandt andet – flygtninge.

Fritidspas

SSP administrerer Helsingør Kommunes fritidspasordning. Fritidspasset giver mulighed for at betale kontingent for børn/unge, der ellers ikke kommer ud i foreningslivet (se også herunder, afsnit 6).

SSP vurderer, at der er en gruppe udsatte unge, der typisk...

- har svært ved at lære dansk og klare sig uddannelsessystemet,
- har risikoadfærd og adfærd, der ofte er uacceptabel på skolen
- har familie med meget ringe overskud/trivsel

SSP peger på, at fastholdelse i dagtilbud, SFO, klub og skole er væsentligt for at opbygge tilværelseskompetencer – særligt i tilfælde, hvor familien mistrives.

6. Foreninger, frivillige og kulturlivet

Samarbejdet med frivillige

Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab faciliterer sammen med Frivilligcenteret et netværk, hvor frivillige på flygtningeområdet mødes med relevante kommunale medarbejdere. I netværket flyder relevant viden begge veje.

Fritidspas får ny følgeordning

Fritidspasordningen giver udsatte børn og unge mulighed for et aktivt fritidsliv, blandt andet via kontingentfritagelse. 205 børn og unge har pr. september 2017 et fritidspas; af dem er 58 flygtninge.

SSP administrerer Helsingør Kommunes fritidspasordning. SSP har indgået en aftale med DBU og Red Barnet om en frivillig følgeordning – Plads til Alle - til nogle af de børn/unge, der får fritidspas. Red Barnet er i september 2017 begyndt at rekruttere frivillige til opgaven og fokuserer i første omgang på flygtninge børn/unge med behov for følge til foreningslivet.

SSP samarbejder med Ungdomsskolen om brobygning til fritidsaktiviteter for unge.

7. Sundhed og trivsel

7.1 Forløb om hverdagsmestring

Center for Sundhed og Omsorg udvikler og afprøver i 2017 et pilotforløb for voksne med lettere traumatisering og/eller trivselsproblemer.

12 aktivitetsparate kvinder forventes at begynde på 12-ugers forløb 1. oktober 2017. Forløbet har fokus på hverdagsmestring og sundhed.

7.2 Dialog med praktiserende læger

Helsingør Kommunes praksiskonsulent (Center for Job og Uddannelse) sikrer sammen med Center for Sundhed og Omsorg en løbende dialog med praktiserende læger om relevante flygtningeforhold i Kontaktudvalget; fx om tolkning, fordeling af flygtninge hos læger, særlige sundhedsmæssige udfordringer fx hos børn mv.

8. Boliger

8.1 Midlertidig indkvartering

Adresse	Antal indkvarterede (inkl. børn og ægtefæller)
Klostermosevej	5
Fiolgade	18
Hellebæk	17
Sejerøvej	11
Stokholmvej	26
Hobrovej	12
Ålsgårde Stationsvej	1
Hotel	2
Privat indkvartering	19
I alt	111

Ny indkvartering - Hobrovej

Den nyeste midlertidige indkvartering – på Hobrovej – er taget i brug september 2017. Stedet rummer 7 værelser, heraf 4 familieværelser.

8.2 Boligplacering i permanente boliger

Byggeri af billige almene boliger

Helsingør Kommune har fået tilskud Udlændinge-, Integrations og Boligministeriet til at bygge billige fleksible almene familieboliger, blandt andet på baggrund af behov for billige boliger til flygtninge. Byrådet har godkendt, at boligselskabet Nordkysten etablerer 86 billige boliger i Espergærde og Snekkersten. De første boliger forventes at være klar til indflytning i 2019.

Kollektive bofællesskab

Boliggården og Nordkysten indgået aftaler med Helsingør Kommune om at stille lejligheder til rådighed for bofællesskaber, hvor 3-4 borgere kan bo sammen.

Det første bofællesskab forventes at være klar i en 4-værelses lejlighed (3 personer) pr. 15.09.17.

Bilag: 3.2. 2: Flygtningetal og prognoser september 2017

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Mødedato: 04. oktober 2017 - Kl. 17:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 129843/17

Udarbejdet af: Center for Job og Uddannelse

Center for Job og Uddannelse

Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

Cvr nr. 64 50 20 18
Dato 19.09.2017

www.helsingor.dk

Udviklingen i antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Over de seneste år har der løbende været store ændringer i antallet af flygtninge, der er kommet til Danmark. Det har medført store ændringer i både kvoterne for antallet af flygtninge, der skulle fordeles til kommunerne og det reelle antal af flygtninge, der er blevet fordelt. Som eksempel fik Helsingør Kommune på et tidspunkt udmeldt en kvote for 2016 på 172 flygtninge, men endte med kun at modtage 67 nye flygtninge i løbet af 2016.

Helsingør Kommune havde for 2017 oprindeligt fået udmeldt en kvote på 62 nye flygtninge, men den seneste forventning er, at der i 2017 kommer 22 nye flygtninge. Helsingør Kommunes kvote for 2018 er indtil videre på 7 nye flygtninge.

Antallet af flygtninge påvirkes imidlertid ikke kun af det antal, der bliver fordelt til kommunerne fra Udlændingestyrelsen. Antallet påvirkes også af antallet af familiesammenførte til de flygtninge, der allerede er kommet til kommunen. På grund af reglerne om familiesammenføring og sagsbehandlingstiden i Udlændingestyrelsen kan der i nogle tilfælde gå op til ca. fire år, før en flygtning får sin familie til landet. Derfor er der en naturlig forsinkelse i antallet af familiesammenførte til flygtninge i forhold til antallet af nye flygtninge.

Indtil videre har Helsingør Kommune i 2017 således modtaget 14 nye flygtninge og 4 nye flygtningebørn, men 27 voksne familiesammenførte og 28 familiesammenførte børn.

Budgetforudsætninger og driftsønsker

Ved budgetlægningen for 2018-2021 er der taget udgangspunkt i tal fra maj 2017. Her er der lagt til grund, at der ved indgangen til 2018 er 339 voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under integrationsprogrammet, og at 254 af disse modtager integrationsydelse. Dette ligger både til grund for de budgetterede udgifter til integrationsydelse og for budgetønskerne om videreførelse af den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats.

Pr. 14. september havde Helsingør Kommune 325 voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge under integrationsprogrammet. 85 af disse er helt eller delvist selvforsørgende gennem f.eks. arbejde, SU eller Integrationsgrunduddannelsen. Center for Job og Uddannelse forventer ikke, at udviklingen i resten af året vil være væsentligt forskellig fra det forudsatte. Centeret vurderer derfor ikke, at der på nuværende tidspunkt er grundlag for at ændre på forudsætningerne for hverken udgifterne til integrationsydelse eller

beregningerne bag budgetønskerne om videreførelse af den beskæftigelsesrettede flygtningeindsats.

Udviklingen i antallet af familiesammenførte børn

Helsingør Kommune modtager få børn, der kommer til kommunen direkte som flygtninge. Langt hovedparten af børnene kommer til kommunen via familiesammenføringer. Således har Helsingør Kommune indtil videre i 2017 modtaget 4 børn direkte som flygtninge, mens der er kommet 28 børn via familiesammenføring.

Det kan ikke forudsiges præcist hvornår den enkelte flygtning får bevilliget familiesammenføring. Det er derfor vanskeligt præcis at lægge prognoser for det præcise antal børn, der kan forventes i 2018.

Center for Job og Uddannelse har gennemgået de flygtninge, der er kommet til kommunen i 2015, 2016 og 2017 for at se, hvor mange børn, der potentielt mangler at komme til kommunen via familiesammenføring. Opgørelsen er ikke fuldstændig og er derfor behæftet med usikkerhed. Et skøn på baggrund af opgørelsen er, at der formentlig kan ventes et sted mellem 20 og 40 børn via familiesammenføring i 2018.

Behovet for boliger til flygtninge og familiesammenførte

Byrådet besluttede d. 24. april 2017 at igangsætte arbejdet med en lokalplan med henblik på opførelse af 86 billige, fleksible almene familieboliger. Der fremgik nedenstående af sagen:

”Der skønnes at være behov for billige boliger til følgende grupper:

1. 20 billige boliger på årsbasis på Center for Særlig Social Indsats område
2. et aktuelt behov på 23-50 boliger til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og flygtninge på Center for Job og Uddannelses område
3. et behov for en billig bolig til 65 borgere på Center for Borgerservice, IT og Digitaliserings område, der dog alle har en bolig i forvejen (her vurderes der at være et overlap på en tredjedel af borgerne, der allerede er medtaget under gruppe 1 og 2).”

Center for Job og Uddannelse vurderer ikke, at tilgangen af flygtninge til Helsingør Kommune medfører ændringer ift. det skønnede behov, der fremgik af sagen til Byrådet i april måned.

Det bemærkes, at der medio september 2017 er 97 flygtninge, der er bosat i midlertidig indkvartering (inkl. 16 i midlertidig privat indkvartering). På grund af integrationsydelsens størrelse vil disse flygtninge for langt hovedpartens vedkommende ikke kunne blive anvist en traditionel, permanent bolig i den eksisterende boligmasse i Helsingør Kommune, da de ikke vil have råd til at betale tilstrækkeligt i husleje.

For at imødegå denne udfordring er der indgået aftale med boligselskaberne om muligheden for at oprette bofællesskaber i større almennyttige lejligheder. Center

for Borgerservice, IT og Digitalisering skønner, at der vil være 15-30 flygtninge, der kan boligplaceres i bofællesskaber inden for det næste halve år, hvis der kommer tilstrækkeligt med relevante boliger, men det vurderes at være usandsynligt, at bofællesskaberne vil kunne medføre, at alle flygtninge kan permanent boligplaceres.

Bilag: 4.1. 1: Evaluering Integrationsrådet 2017

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Mødedato: 04. oktober 2017 - Kl. 17:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 117872/17

Center for Kultur og Turisme Idræt og Medborgerskab

Boliger og Medborgerskab
Stengade 72
3000 HelsingørCvr nr. 64 50 20 18
Dato 24.08.2017Sagsbehandler
Kit Jørgensen
Chefkonsulent
Tlf. 49 28 32 16
mobil: 25 31 32 16
kjo25@helsingor.dk
www.helsingor.dk

EVALUERING AF INTEGRATIONSRÅDET

Rådets virke i perioden 2014-17

Det nuværende Integrationsråd blev udpeget af Byrådet i foråret 2014. Det er besluttet, at det nyvalgte Byråd primo 2018 skal tage stilling til om Helsingør Kommune fortsat skal have et Integrationsråd – eller evt. en anden model for inddragelse af etniske minoriteter – i perioden 2018-21.

Formålet med dette notat er en vurdering af Integrationsrådets virke i byrådsperioden 2014-17, herunder at pege på de udfordringer, rådsmodellen indeholder.

1. Rådets sammensætning og virke

Byrådet godkendte i december 2013 Integrationsrådets nuværende sammensætning:

- 10 medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund er udpeget på baggrund af valg
- 2 medlemmer er udpeget fra hhv. Områdesekretariatet (boligområder) og Center for Job og Uddannelse (integrationsteamet)
- 2 tilforordnede politikere (uden stemmeret)

Denne sammensætning fulgte efter et Integrationsråd med en mere ligelig fordeling af udpegede og valgte medlemmer: Integrationsrådet havde i 2010-13 otte valgte og syv udpegede medlemmer. De udpegede medlemmer repræsenterede fx daværende Helsingør Sportsunion, skolebestyrelserne, det Lokale Beskæftigelsesråd, SSP m.fl. Disse medlemmer tilførte på den ene side Integrationsrådet organisatorisk stabilitet samt politisk erfaring og kompetence. På den anden side var de udpegede medlemmers rolle ofte uklar og bibragte ikke altid de nødvendige perspektiver til drøftelser om fx idræt, skole eller beskæftigelse. Dette var en del af baggrunden for, at Byrådet i 2013 vedtog den nuværende sammensætning med kun to udpegede medlemmer. Med denne sammensætning ønskede man også at styrke rådets rolle som *talerør for etniske minoriteter* – dette med skelen til Ældrerådet, der udelukkende består af ældre borgere.

1.1 Formandskabet, politikere og sekretariat

Formand og næstformand har i de sidste to perioder været udpeget blandt de valgte medlemmer. Dette er ikke fastsat i forretningsordenen, men er udtryk for, at både politikere og medlemmer i Rådet har ønsket at give denne platform og mulighed til medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund.

De valgte medlemmer starter typisk i Integrationsrådet uden større kendskab til kommunen som organisation. Det betyder, at Rådet er meget afhængigt af både sekretariatsbetjening, indføring i det politiske system, kompetenceudvikling mv. Formandskabet har deltaget i et kompetenceudviklingsforløb i mødeledelse, kommunikation og løbende fået sparring fra sekretariatet.

De to tilforordnede politikere har en kernefunktion som rådgivende 'mentorer' i forhold til Integrationsrådet, ligesom de er bindeleddet til fagudvalget og Byrådet. Formanden for fagudvalget – i indeværende periode Beskæftigelsesudvalget – har ligeledes haft stor betydning for Rådets synlighed i Byrådssalen.

1.2 Integrationsrådsvalg

I forbindelse med de to sidste Integrationsrådsperioder har der været afholdt valg: Borgere med etnisk minoritetsbaggrund har fået mulighed for at opstille og stemme på deres foretrukne kandidat. I 2014 opstillede 21 kandidater til de 10 pladser i rådet. Stemmerne blev afgivet via et elektronisk valgmodul.

Udfordring - valg som vejen til udpegning

Valgprocessen kan ses som en demokratisk skoling og *politisk træning* for borgere med etnisk minoritetsbaggrund. At den tidligere formand for Integrationsrådet efterfølgende blev valgt ind i Byrådet havde afgørende betydning for, at Byrådet også i 2013 besluttede, at udpegningen skulle basere sig på et direkte valg. Valgprocessen har desuden givet en række unge samt kandidater fra små etniske minoritetsgrupper en mulighed for at stille op og blive valgt på baggrund af en profil, der ikke nødvendigvis har rod i deres oprindelige nationalitet.

I 2014 stemte 10 procent af de knap 4.000 stemmeberettigede borgere. Valgprocessen med dialog med ekstern leverandør omkring det elektroniske valgsystem, breve til alle opstillings- og stemmeberettigede borgere, informationsmøder mv. er dog relativt ressourcetung i forhold til den beskedne stemmeprocent.

Fireårs-perioden

Byrådet har valgt at lade Integrationsrådet følge den fireårige byrådsperiode. Fordelen ved den lange rådsperiode er, at der sker en gradvis kompetenceudvikling af medlemmerne; fx får de en indsigt i den kommunale organisation med Byråd, fagudvalg og forvaltning, praktisk træning i mødeledelse, kommunikation og presse, netværk og personlige kontakter.

Fire år er dog en lang periode at binde sig til en frivillig indsats. Med en fireårig periode er der brug for en del suppleanter, der kan træde ind undervejs, når de valgte medlemmer vælger at stoppe. Da medlemmer og suppleanter er udpeget på baggrund af valg, kan der ikke umiddelbart indbydes nye medlemmer, når der ikke er flere suppleanter.

Fremmøde og suppleanter

Fremmødet har i første halvdel af perioden været tilfredsstillende og det har været muligt at trække suppleanter ind i rådet ved afgang. I anden halvdel af den 4-årige periode har der ikke været tilstrækkeligt med suppleanter, og derfor har rådet ved flere møder ikke været beslutningsdygtigt (mindst halvdelen fremmødte).

2. Integrationsrådets formål og aktiviteter

Integrationsrådets formål er at være vejledende ift. kommunens integrationsindsats og at bygge bro mellem beslutningstagere og borgere med etnisk minoritetsbaggrund (forretningsordenen vedlagt som bilag).

2.1 Rådets aktiviteter

Integrationsrådet har holdt 6-7 ordinære møder om året, og en række af møderne har indeholdt besøg på relevante kommunale institutioner, boligområder mv. Integrationsrådets aktiviteter har bestået af

1. Høringssvar i forbindelse med sager eller politikoplæg
2. Egne arrangementer/initiativer
3. Tilskud til og deltagelse i andre aktørers integrationsaktiviteter.

Af tekstboksen på s. 4 fremgår eksempler på integrationsrådets aktiviteter. Årsberetningerne indeholder mere udførlige aktivitetsoversigter (vedlagt som bilag).

Rådet har et eget budget, der giver mulighed for at støtte integrationsfremmende aktiviteter i fx foreningslivet.

2.2 Integrationsrådets indflydelse i beslutningsprocesserne

Integrationsrådet har afgivet en række høringssvar og kommentarer i forbindelse med politikker, strategier samt budgetforslag. Fagudvalgene anvender i enkelte større sager Integrationsrådet som rådgivende; særligt på flygtningeområdet og skole/dagtilbudsområderne.

Integrationsrådet peger derimod sjældent selv på udfordringer og løsningsmuligheder – en mulighed der også fremgår af forretningsordenen. Integrationsrådets dagsordenssættende rolle ville potentielt kunne styrkes med en politiker i formandskabet.

Fra Integrationsrådets årsberetninger

Integrationsprisen (2016)

Integrationsrådet har tradition for at uddele en Integrationspris, der anerkender en særlig indsats på integrationsområdet.

Integrationsrådet ønskede i 2016 at uddele Integrationspris på én af de gallafester, der fejrer de frivillige kræfter i Helsingør Kommune.

Integrationsrådet udpegede Tomislav Antic, cheftræner i bokseklubben IK Sport, og overrakte prisen ved Sportsgalla 2016 (afholdt januar 2017).

Digitalisering (2014)

Integrationsrådet havde i maj 2014 besøg af Center for Borgerservice, IT og Digitalisering med henblik på at drøfte hvordan Helsingør Kommune kunne komme i dialog med borgere med etnisk minoritetsbaggrund omkring overgangen til Digital Post 1. november. Dette resulterede i fire møder i etniske minoritetsforeninger samt i Frivillignet for Flygtninge. Alle steder deltog tolke sammen med de digitale guider.

Ældre med etnisk minoritetsbaggrund (2015)

Den 1. marts 2015 bød Integrationsrådet og Ældrerådet velkommen til et arrangement for ældre - og kommende ældre – i Vapnagård. Dette resulterede blandt andet i, at Det Grå Guld i Vapnagård har åbnet dørene for en gruppe tyrkiske kvinder.

I maj 2015 blev der arrangeret en bustur med fokus på seniorlivet i Helsingør. 50 beboere fra Nøjsomhed og Vapnagård deltog og besøgte blandt andet Montebello, Seniorcentret Lunden og naturtræningsbanen ved Egebæksvang.

Flygtninge (2016)

Helsingør Kommune tog i 2015 og 2016 imod et betydelig større antal flygtninge end de foregående år. Det har givet et langt større politisk fokus på flygtninge-modtagelsen i kommunen.

Flygtninge som emne fylder derfor også mere på Integrationsrådets møder end før 2015. Integrationsrådet bliver overvejende involveret i de brede sager omhandlende flygtninge, hvorimod en række af Beskæftigelsesudvalgets mere 'tekniske' og lovbundne sager om flygtninge ikke runder Integrationsrådet.

Familiecamps (2016)

I samarbejde med boligområdet Nøjsomhed igangsatte Integrationsrådet derfor i efteråret 2015 et forsøg med to forløb af familiecamps i Feriebyen. I alt 26 familier har været igennem et program med to weekendcamps for hele familien samt enkeltdage for forældrene. På forløbet er der fokus på blandt andet dansk sprog, børneopdragelse imellem to kulturer og samarbejdet med daginstitutioner og skoler.

Projektet afsluttes i foråret 2017; evaluering og anbefalinger forelægges Børne- og Uddannelsesudvalget med henblik på evt. forankring.

Eksempler på høringssvar:

- Måltal for ansatte med etnisk minoritetsbaggrund i Helsingør Kommune (2015)
- Kulturpolitik (2015)
- Modtagemodeller for indslusning af flygtningebørn i folkeskolen (2017)
- Sundhedspolitik (2016)
- Kommunens budget (alle år): Integrationsrådet har sammen med de andre råd været inviteret til dialogmøder med borgmesteren om forslag til kommunens budget.

Direkte dialog

Der har været årlige fællesmøder mellem Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget. Her har politikere og rådsmedlemmer kunne drøfte konkrete problemstillinger – ligesom formanden for Integrationsrådet har givet en mundtlig beretning om aktiviteter i det forgangne år. Denne dialog har været afgørende for Integrationsrådets synlighed ift. politikerne og for rådets mulighed for at bringe synspunkter direkte ind i den politiske debat. Det er Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskabs opfattelse, at fagudvalget har værdsat det direkte møde med Integrationsmedlemmerne, og at drøftelserne har bidraget til en nuancering af konkrete emner.

Denne rolle som formidler af viden om livet som flygtning eller indvandrer til beslutningstagere har været velfungerende, og kan udnyttes i endnu højere grad.

Rådets bagland

Medlemmerne er direkte valgt og har ikke nødvendigvis et organiseret bagland i form af fx en forening. Medlemmerne repræsenterer således ikke en forening eller gruppering af borgere i Integrationsrådet. Det kan være en del af forklaringen på, at det ofte har været svært for Integrationsrådet at få andre borgere med flygtninge- eller indvandrerbaggrund til at engagere sig, fx deltage i arrangementer.

Dermed har Rådet svært ved at leve op til rollen som bindeled eller brobygger mellem politikere og borgere med etnisk minoritetsbaggrund.

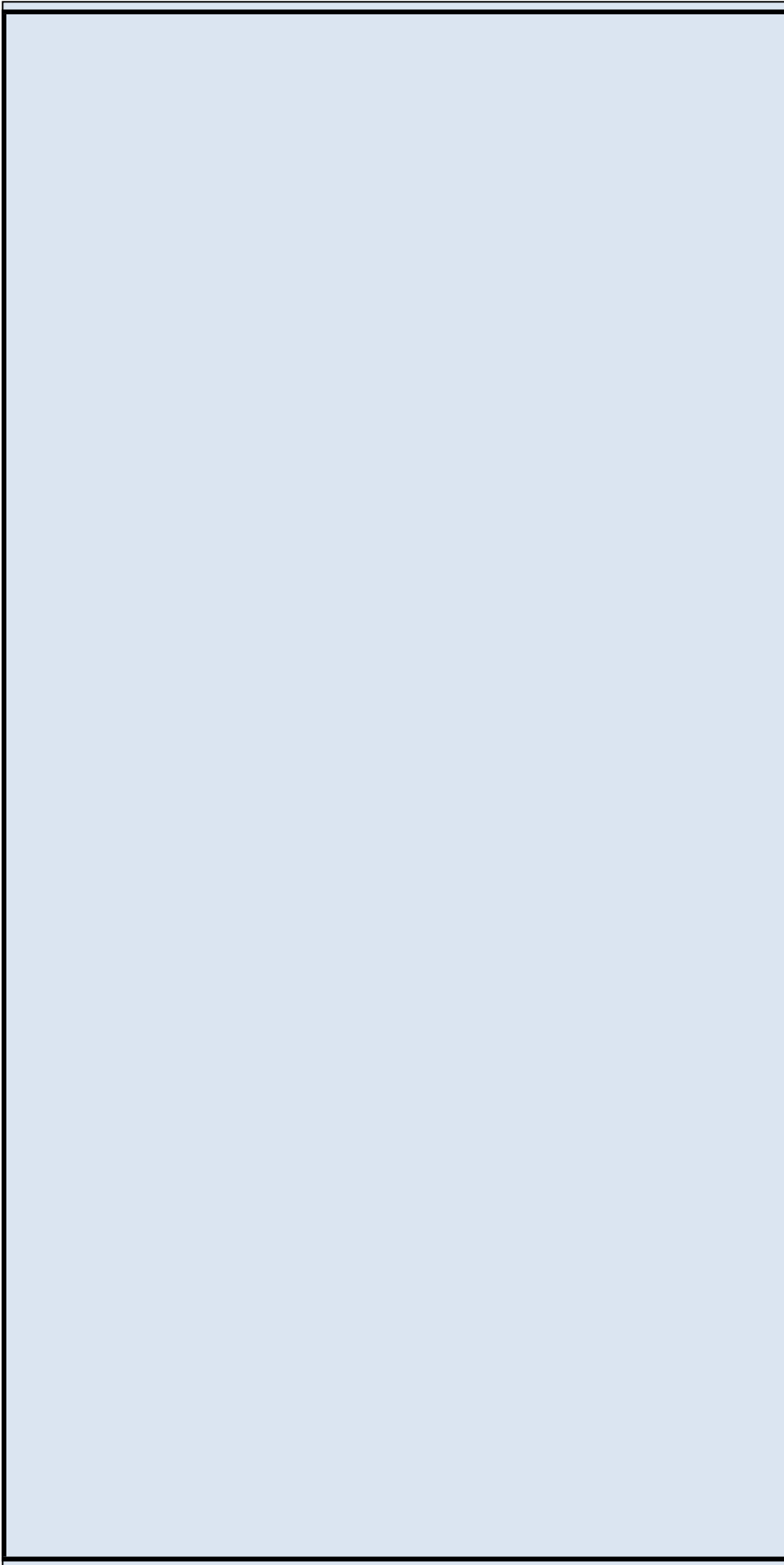
Den nuværende model har således heller ikke bidraget væsentligt til muligheden for at trække *andre* borgere med etnisk minoritetsbaggrund ind i samskabende processer.

3. Konklusion

Med afsæt i Integrationsrådets formål om at være vejledende ift. kommunens integrationsindsats og at bygge bro mellem beslutningstagere og borgere med etnisk minoritetsbaggrund konkluderer Center for Kultur og Turisme, Idræt og Medborgerskab følgende:

- a. Fællesmøderne mellem Integrationsrådet og Beskæftigelsesudvalget peger på, at der er stor værdi i det direkte møde og dialogen mellem integrationsrådets medlemmer og politikere. Rådets rolle som formidler af viden om livet som flygtning eller indvandrer til beslutningstagere kan udnyttes i endnu højere grad.
- b. Integrationsrådet fungerer ikke efter hensigten i sin nuværende form. De primære årsager er,
 - i. at det er svært at fastholde medlemmerne i den fireårige periode,
 - ii. at der er for få suppleanter til at fastholde et stærkt Råd, og
 - iii. at Rådet ikke har den fornødne forbindelse til 'baglandet' af borgere med etnisk minoritetsbaggrund.

- c. Integrationsrådets eksistens skaber i nogen grad en opmærksomhed på etniske minoriteters særlige udfordringer på enkelte fagområder, fx når der udarbejdes politikker. Rådet har med egne initiativer - som fx Familiecamp eller Uddannelsesbazar (forrige periode) i enkelte tilfælde bidraget til at synliggøre et konkret behov for styrket/fornyet indsats. Det har dog vist sig meget vanskeligt for Integrationsrådet at være egentlig dagsordenssættende i forhold til Byråd og fagudvalg.
- d. Ressourcerne, der anvendes på afvikling af direkte valg står ikke mål med valgdeltagelsen.



Bilag: 4.2. 2: Integrationsrådets forretningsorden

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Mødedato: 04. oktober 2017 - Kl. 17:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 117875/17

FORRETNINGSORDEN FOR INTEGRATIONSRÅDET i Helsingør Kommune

Kapitel 1 ***Integrationsrådets formål og opgaver***

§ 1. Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Rådets sammensætning af de direkte valgte samt udpegede medlemmer skal sikre, at forskellige interessegrupper bliver hørt i forbindelse med emner indenfor det fælles omdrejningspunkt – integration.

Stk. 2. Integrationsrådet kan af egen drift eller efter anmodning afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af Byrådet jf. Integrationslovens § 42, stk. 2. Integrationsrådet vejleder Byrådet og de politiske udvalg i spørgsmål, der vedrører kommunens flygtninge og indvandrere.

Stk. 3. Integrationsrådet er bindeleddet mellem Helsingørs flygtninge og indvandrere og Byrådet i tilrettelæggelsen af kommunens generelle integrationspolitik. Derudover har Integrationsrådet til opgave at være høringsorgan i sager, der vedrører kommunens flygtninge og indvandrere, og som kommer til behandling i Byrådet og politiske udvalg. Integrationsrådet kan endvidere stå for integrationsfremmende arrangementer.

Stk. 4. Integrationsrådet kan ikke behandle enkeltsager. Enkeltsager kan dog danne grundlag for rådets behandling af principielle spørgsmål.

Stk. 5. Integrationsrådet skal gennem sit virke arbejde for at skabe gensidig forståelse og respekt mellem etniske minoriteter og øvrige borgere samt fremme integration af kommunens flygtninge og indvandrere.

Kapitel 2 ***Integrationsrådets sammensætning***

§ 2. Integrationsrådet i Helsingør Kommune består af 12 medlemmer. Alle medlemmer skal være over 18 år. De medlemmer, der er valgt ved direkte valg, skal have bopæl i kommunen. Ved møderne i Integrationsrådet vil der være to tilforordnede, som er medlemmer af Byrådet. Tilforordnede har ikke stemmeret.

Stk. 2. Alle medlemmer udpeges af Byrådet jf. reglerne i § 25 i lov om kommunernes styrelse. Byrådet udpeger 10 medlemmer på baggrund af et direkte valg til Integrationsrådet foretaget mellem borgere med etnisk minoritetsbaggrund i Helsingør Kommune. 2 Medlemmer udpeges af Byrådet efter indstilling fra relevante områder/organisationer/institutioner eller lignende der hae et bredt kendskab til vilkår og udfordringer for etniske minoriteter i Helsingør Kommune.

Beskæftigelsesudvalget udpeger de to lokale områder/organisationer/institutioner efter indstilling fra Center for Kultur, Idræt og Byudvikling.

Stk. 3. Beskæftigelsesudvalget har kompetencen til at ændre på sammensætningen af medlemmer i Integrationsrådet. Dette bør dog fortrinsvist kun ske i forbindelse med, at der skal udpeges/vælges/indstilles nye medlemmer til rådet.

Stk. 4. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Integrationsrådet forbliver i virksomhed, indtil udpegningen af nye medlemmer af rådet har fundet sted.

§ 3. Integrationsrådet afholder sit konstituerende møde snarest efter, at Byrådet har udpeget rådets medlemmer jf. § 2, stk. 2.

Stk. 2. På det konstituerende møde vælger Integrationsrådet blandt sine medlemmer en formand og en næstformand ved flertalsvalg jf. den kommunale styrelseslov § 24. Næstformanden fungerer i formandens sted ved dennes fravær.

Stk. 3. Byrådet træffer beslutning om hvilket medlem af Integrationsrådet, der skal lede valget.

Stk. 4. Der foretages fornyet formands- og næstformandsvalg jf. § 3, stk. 2, hvis formanden eller næstformanden udtræder af rådet eller hvis 2/3 af rådets medlemmer beslutter dette. Valget optages som et selvstændigt punkt på dagsordenen for det møde, hvorunder valget skal afholdes.

§ 4. For hvert af de udpegede medlemmer af Integrationsrådet, udpeger Byrådet en suppleant. Suppleanten deltager i Integrationsrådets møder i medlemmets sted i ethvert tilfælde af medlemmets fravær.

Stk. 2. Suppleanter for de rådsmedlemmer, der er udpeget ved direkte valg, er de kandidater, der ikke har opnået valg. Rækkefølgen blandt disse afgøres på grundlag af stemmetal, således at den der har opnået flest stemmer er suppleant forud for de øvrige. De første tre suppleanter, blandt de direkte valgte, deltager i Integrationsrådets møder. Såfremt de faste direkte valgte medlemmer er fraværende, indtræder suppleanterne med stemmeret i prioriteret rækkefølge på baggrund af antal stemmer ved det direkte valg. Såfremt der er to suppleanter, der har et lige antal stemmer, trækkes der lod om rækkefølgen i opstillingen.

Stk. 3. Et medlem af Integrationsrådet udtræder af rådet, såfremt medlemmet holder op med at have bopæl i kommunen.

Stk. 4. Hvis et medlem eller en suppleant fratræder sit hverv eller dør, udpeges et nyt medlem eller en ny suppleant efter reglerne i den kommunale styrelseslov § 28.

Kapital 3 ***Integrationsrådets virksomhed***

§ 5. Integrationsrådet afholder som udgangspunkt møder 4-8 gange årligt. Den ordinære møderække fastlægges som udgangspunkt inden et nyt kalenderår påbegyndes.

Stk. 2. Integrationsrådet afholder endvidere møde, når formanden finder det fornødent, eller når mindst 1/3 af rådets medlemmer fremsætter anmodning herom ved henvendelse til formanden eller sekretariatet.

§ 6. Formanden indkalder til møde ved fremsendelse af udkast til dagsorden senest 1 uge før mødets afholdelse.

Stk. 2. Hvis det er påkrævet kan indkaldelse til ekstraordinære møder ske med kortere varsel end 1 uge.

Stk. 3. Integrationsrådets medlemmer kan få optaget en sag på dagsorden ved at sende forslaget til formanden eller sekretariatet senest 2 uger før mødets afholdelse.

Stk. 4. En sag, der ikke har været optaget på dagsorden, jf. stk. 1, kan ved mødets begyndelse optages på dagsorden, hvis formanden finder, at sagen ikke tåler opsættelse, og hvis dette kan tiltrædes af et flertal af rådets medlemmer. En sag kan endvidere optages på dagsordenen, hvis der er enighed herom.

§ 7. Integrationsrådets møder er ikke offentlige.

Stk. 2. Integrationsrådet kan beslutte, at andre personer end rådets medlemmer kan deltage i et møde i rådet i det omfang, der er behov herfor.

§ 8. Integrationsrådets møder ledes af formanden og i dennes fravær af næstformanden. Er formanden og næstformanden fraværende ved et møde, ledes dette af et medlem, der vælges ved stemmeflertal.

Stk. 2. Mødelederen formulerer de spørgsmål, som Integrationsrådet skal stemme om.

§ 9. Integrationsrådet er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af rådets medlemmer er til stede.

Stk. 2. Integrationsrådets medlemmer kan kun deltage i rådets afstemninger, når de er til stede under disse.

§ 10. Integrationsrådets beslutninger træffes ved stemmeflertal, hvor intet andet særligt er bestemt. Ved stemmelighed er formandens eller mødelederens stemme afgørende. Et mindretal kan kræve sin opfattelse tilført rådets vejledende udtalelser.

Stk. 2. Integrationsrådets vejledende udtalelser offentliggøres og sendes til relevante myndigheder, organisationer og personer.

§ 11. Medlemmerne af Integrationsrådet er omfattet af forvaltningslovens regler om inhabilitet.

Stk. 2. Et medlem, der er bekendt med, at der for den pågældendes vedkommende foreligger forhold, som nævnt i forvaltningslovens § 3, stk. 1, skal snarest underrette rådet herom, medmindre det er åbenbart, at forholdet er uden betydning, jf. forvaltningslovens § 6, stk. 1.

§ 12. Integrationsrådets medlemmer og personer, der deltager i rådets møder, jf. § 7, stk. 2, har tavshedspligt efter lovgivningens almindelige regler herom.

§ 13. Der optages referat af Integrationsrådets beslutninger. Integrationsrådets sekretær oplæser beslutningen til hvert dagsordenspunkt på mødet, således at der er enighed om formuleringen. Et mindretal kan kræve sin opfattelse tilført referatet. Referatet udsendes senest 14 dage efter mødets afholdelse, efter formandens godkendelse, til rådets medlemmer, mødets deltagere samt publiceres på internettet på kommunens hjemmeside.

Kap. 4

Sekretariatsbetjeningen af Integrationsrådet

§ 14. Byrådet drager omsorg for sekretariatsbetjeningen af integrationsrådet, herunder for offentliggørelse af rådets udtalelser og godkendte referater. Byrådet drager endvidere i fornødent omfang omsorg for at holde Integrationsrådet orienteret om emner, der ligger inden for rådets formål, herunder om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de

introduktionsprogrammer, der tilbydes af Byrådet.

Stk. 2. Sekretariatsfunktionen varetages af Center for Kultur, Idræt og Byudvikling.

Kap. 5

Økonomiske forhold vedrørende Integrationsrådets virksomhed

§ 15. Udgifterne ved Integrationsrådets arbejde afholdes af Byrådet på baggrund af et årligt Budget, der udarbejdes af Byrådet.

Kap. 6

Integrationsrådets beretning

§ 16. Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige Integrationsindsats i kommunen og om de integrationsprogrammer, der tilbydes af Byrådet.

Stk. 2. Beretningen sendes til Integrationsministeriet og til relevante myndigheder, organisationer og personer.

Kap. 7

Ikrafttrædelsesbestemmelser mv.

§ 17. Denne forretningsorden er vedtaget af Beskæftigelsesudvalget den *7. maj 2014.

Stk. 2. Ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal vedtages af Beskæftigelsesudvalget.

Bilag: 4.3. 3: Integrationsrådets høringsvar

Udvalg: Beskæftigelsesudvalget

Mødedato: 04. oktober 2017 - Kl. 17:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 125704/17

Center for Kultur og Turisme Idræt og MedborgerskabBoliger og Medborgerskab
Stengade 72
3000 HelsingørCvr nr. 64 50 20 18
Dato 13.09.2017Sagsbehandler
Kit Jørgensen
Chefkonsulent
Tlf. 49 28 32 16
mobil: 25 31 32 16
kjo25@helsingor.dk
www.helsingor.dk

INTEGRATIONSRÅDETS HØRINGSSVAR VEDR. INTEGRATIONSRÅD 2018-21

Integrationsrådet var ikke beslutningsdygtigt ved mødet den 7. september. Mødet blev gennemført, da der var inviteret gæster til at drøfte behovet for et nyt Integrationsråd samt eventuelle modeller for et Råd.

To gæster fra inviterede foreninger – Dansk-Kurdisk Forening og Multikulturelt Forum - deltog i en drøftelse af, om Helsingør Kommune fra 2018 skal have et Integrationsråd eller tilsvarende.

Drøftelserne pegede på:

- Det er vigtigt, at der fortsat er et Integrationsråd eller lignende i Helsingør Kommune
- Rådet skal styrke den offensive rolle; komme med forslag til Byrådet, gøre opmærksom på udfordringer i den førte indsats mv.
- Der er derfor opbakning til, at der udpeges flere relevante fagpersoner til et nyt Integrationsråd; fx fra Sprogcenteret, Ungdomsskolen og SSP
- Foreningslivet må gerne spille en større rolle – herunder de etniske minoritetsforeninger. Udpegninger fra foreningerne kan styrke dialogen med baglandet. Der skal findes en model, hvor små mindretal også kan finde plads i Integrationsrådet
- Der er opbakning til, at det almene foreningsliv er repræsenteret, fx relevante idrætsforeninger
- Der er opbakning til en model, hvor ikke alle medlemmer udpeges for 4 år